



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลป่าไม้งาม
เรื่อง ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบลป่าไม้งาม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙
(ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๒/๒๕๖๘)

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลป่าไม้งาม ได้ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ (ครั้งที่ ๒/ ๒๕๖๘) เพื่อใช้เป็นกรอบในการกำหนดโครงสร้าง และการจัดอัตรากำลังของพนักงานส่วนตำบล ครู บุคลากรทางการศึกษา และพนักงานจ้าง ให้สอดคล้องเหมาะสมกับปริมาณงานและภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลป่าไม้งาม

อาศัยอำนาจตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดหนองบัวลำภู ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกอบกับมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดหนองบัวลำภู ในการประชุมครั้งที่ ๗ /๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๖๘ ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ขององค์การบริหารส่วนตำบลป่าไม้งาม ไปแล้วนั้น

องค์การบริหารส่วนตำบลป่าไม้งาม จึงประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ โดยให้มีผลบังคับใช้ ตั้งแต่วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๘ เป็นต้นไป ตามรายละเอียดแนบท้ายนี้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายเลิศชัย สีหาวัด)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลป่าไม้งาม

กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี รอบปีงบประมาณ ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙

(ปรับปรุง ครั้งที่ ๒/๒๕๖๘)

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลัง เดิม	กรอบอัตรากำลังที่คาดว่าจะได้ ใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
		ปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น)	๑	๑	๑	-	-	
รองปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับ ต้น)	๑	๑	๑	-	-	-		
หน่วยตรวจสอบภายใน นักวิชาการตรวจสอบภายใน (ปก.)	๑	๑	๑	-	-	-		
สำนักปลัด อบต. พนักงานส่วนตำบล								
หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑	๑	๑	-	-	-		
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ชก.)	๑	๑	๑	-	-	-		
นักทรัพยากรบุคคล (ปก.)	๑	๑	๑	-	-	-		
นักจัดการงานทั่วไป (ชก.)	๑	๑	๑	-	-	-		
นักจัดการงานทั่วไป (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง	
นักวิชาการสาธารณสุข (ชก.)	๑	๑	๑	-	-	-		
นิติกร (ปก./ชก.)	-	-	-	-	-	+๑	กำหนด เพิ่ม	
เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (ชง.)	๑	๑	๑	-	-	-		
เจ้าพนักงานธุรการ (ปง.)	๑	๑	๑	-	-	-		
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
ผู้ช่วยนักประชาสัมพันธ์	๑	๑	๑	-	-	-		
ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	๑	๑	๑	-	-	-		
ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	๑	๑	๑	-	-	-		
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	-	-	-		
ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข	๑	๑	๑	-	-	-		
พนักงานขับรถยนต์ (บรรทุกน้ำเอนกประสงค์ ผู้มี ทักษะ)	๑	๑	๑	-	-	-		
พนักงานขับรถยนต์ (ส่วนกลาง ผู้มีทักษะ)	๑	๑	๑	-	-	-		
พนักงานจ้างทั่วไป								
ภารโรง	๑	๑	๑	-	-	-		
ยาม	๑	๑	๑	-	-	-		
คนงาน	๑	๑	๑	-	-	-		
พนักงานสูบน้ำ (ถ่ายโอน)	๑	๑	๑	-	-	-		

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลัง เดิม	กรอบอัตรากำลังที่คาดว่าจะได้ ใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
แม่บ้าน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานดับเพลิง	๒	๒	๒	๒	-	-	-	ว่าง ๑ อัตรา
เจ้าหน้าที่กู้ชีพ	๔	๔	๔	๔	-	-	-	
กองคลัง พนักงานส่วนตำบล								
ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานคลัง ระดับกลาง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี (นักบริหารงานการ คลังระดับต้น)	๑	-	๑	๑	-	-	-	ว่าง
หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนารายได้ (ขพ.)	๑	-	๑	๑	-	-	-	ว่าง
นักวิชาการเงินและบัญชี(ปก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิชาการคลัง (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
นักวิชาการพัสดุ (ปก/ชก..)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
นักวิชาการจัดเก็บรายได้ (ปก/ชก..)	๑	-	๑	๑	-	-	-	ว่าง
เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (ปจ./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
ผู้ช่วยนักวิชาการพัสดุ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยนักวิชาการเงินและบัญชี	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
กองช่าง พนักงานส่วนตำบล								
ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
วิศวกรโยธา (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
นายช่างโยธา (ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นายช่างสำรวจ (ปจ./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
เจ้าพนักงานธุรการ (ปจ.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
ผู้ช่วยนายช่างโยธา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยนายช่างสำรวจ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานขับรถจักรกลเครื่องเบา (รถกระเช้า ผู้มิ้ทักษะ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลัง เดิม	กรอบอัตรากำลังที่คาดว่าจะได้ ใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
พนักงานจ้างทั่วไป								
คนงาน	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
พนักงานขับรถยนต์	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
กองสวัสดิการสังคม พนักงานส่วนตำบล								
ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักพัฒนาชุมชน (ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน (ปง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
เจ้าพนักงานธุรการ (ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม พนักงานส่วนตำบล								
ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิชาการศึกษา (ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ปง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานธุรการ (ปง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ครู (คศ.๑ เงินอุดหนุนจากรัฐ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
ครู (คศ.๒ เงินอุดหนุนจากรัฐ)	๙	๙	๙	๙	-	-	-	
ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	๘	๘	๘	๘	-	-	-	รอจัดสรร ตำแหน่ง
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
ผู้ดูแลเด็ก (อุดหนุนจากรัฐ พนง.จ้างภารกิจ ผู้มีทักษะ)	๕	๕	๕	๕	-	-	-	ว่าง ๑ อัตรา
พนักงานจ้างทั่วไป								
ผู้ดูแลเด็ก (อุดหนุนจากรัฐ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ดูแลเด็ก (อบต. จ่ายเอง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
รวมทั้งสิ้น	๘๙	๘๖	๘๙	๘๙		+๑		

รายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดหนองบัวลำภู
ครั้งที่ ๗/๒๕๖๘

วันอังคารที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดหนองบัวลำภู

ผู้มาประชุม

๑. นางสาวอรอาภา โล่ห์วีระ	รองผู้ว่าราชการจังหวัดหนองบัวลำภู	ประธานกรรมการ
๒. นายกำธร วิเศษฐพงษ์	ปฏิบัติราชการแทนผู้ว่าราชการจังหวัดหนองบัวลำภู	กรรมการ
๓. นางสาวปิยะวรรณ กลางเหลือ	(แทน)ปลัดจังหวัดหนองบัวลำภู	กรรมการ
๔. นางเบญจวรรณ อุปนันท์	(แทน)หัวหน้าสำนักงานจังหวัดหนองบัวลำภู	กรรมการ
๕. นางสาวสรिता จงนอก	(แทน)โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดหนองบัวลำภู	กรรมการ
๖. นางอุษามณี เสร์บาง	(แทน)พัฒนาการจังหวัดหนองบัวลำภู	กรรมการ
๗. นายดิชพล บุตรดีวงศ์	(แทน)นายอำเภอศรีบุญเรือง	กรรมการ
๘. นายอาคม ผดุงศิลป์	ท้องถิ่นจังหวัดหนองบัวลำภู	กรรมการ
๙. นางวรินทร์ธร สุวรรณพรหม	นายก อบต.หนองกั๊กศูนย์	กรรมการ
๑๐. นายจรัส ศรีรัตนกุล	นายก อบต.กุดสะเทียน	กรรมการ
๑๑. นายสมควร รัตนประเสริฐ	นายก อบต.บ้านพร้าว	กรรมการ
๑๒. นายอภิชาติ ศรีจางเหนือ	ประธานสภา อบต.นาสี	กรรมการ
๑๓. นายวีระชัย ไชยรัตน์	ประธานสภา อบต.วังทอง	กรรมการ
๑๔. นายไพโรจน์ หาญเชิงชัย	ปลัด อบต.หนองบัว	กรรมการ
๑๕. จ.ส.ต.ดุสิต มีแก้ว	ปลัด อบต.ทรายทอง	กรรมการ
๑๖. นายณัฐพล เทพพา	ปลัด อบต.โคกม่วง	กรรมการ
๑๗. นายไพฑูรย์ วงษา	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๘. นายวีระ วงษ์นาม	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๙. นายรัฐศาล เหลลาลาภะ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๒๐. นายศุภกิตติ ราชโยธี	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๒๑. นายสมควร ชันดีโสม	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๒๒. นายสุเทพ มูลตรีภักดี	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๒๓. นายศุภวิษณุ ยาพันธุ์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๒๔. นางอรุณรัตน์ นามสมบัติ	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการพิเศษ	ผู้ช่วยเลขานุการ
๒๕. นางวรรณเพ็ญ ฮ้อยปิด	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ	ผู้ช่วยเลขานุการ

ผู้ไม่มาประชุม

๑. นายอำเภอเมืองหนองบัวลำภู		
๒. นายอำเภอนากลาง		
๓. พ.อ.อ.วิจิตร กุลวิงษ์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	
๔. นายวิไล มาสอน	ประธานสภา อบต.ศรีบุญเรือง	
๕. นายพูนชัย มุงคุล	ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น	

อบต.	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง หน่วยงานที่ให้อोन	ตำแหน่ง/หน่วยงานที่รับโอน	การตรวจสอบ/เอกสาร ที่เกี่ยวข้อง	เหตุผล	หนังสือที่ อปท.เสนอถึง ประธาน ก.อบต.จ.นภ.
๓. อบต.ป่าไม้งาม อ.เมืองหนองบัวลำภู (จำนวน ๒ ราย)	๑. นางวีระวัลย์ คงไมตรี ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๓๙-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑ สังกัด กองคลัง อบต.ป่าไม้งาม อ.เมืองหนองบัวลำภู จ.หนองบัวลำภู อัตราเงินเดือน ๔๕,๗๕๐ บาท	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๓๐-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑ สังกัด กองคลัง อบต.ป่าไม้งาม อ.เมืองหนองบัวลำภู จ.หนองบัวลำภู อัตราเงินเดือน ๔๕,๗๕๐ บาท	<ul style="list-style-type: none"> - เป็นตำแหน่งว่างในแผน อัตรากำลัง ๓ ปี (ตำแหน่ง ปลดลือค ปรับปรุงตำแหน่ง จากระดับต้น เป็นระดับกลาง เมื่อวันที่ ๑๘ เม.ย. ๖๘) - นส. อบต.เข็กน้อย ที่ พช ๘๐๓๐๑/๖๘๐ ลว. ๒๕ มิ.ย. ๖๘ ยินดีให้อोन - นส. อบต.ป่าไม้งาม ที่ นภ ๗๒๖๐๑/๔๓๑ ลว. ๑ ก.ค. ๖๘ ยินดีรับโอน - หน่วยงานต้นสังกัดรับรองว่า บุคคลดังกล่าวไม่อยู่ระหว่าง การดำเนินการทางวินัย - กำหนดโอนวันที่ ๓ ต.ค. ๖๘ 	<ul style="list-style-type: none"> - เพื่อดูแลบิดา มารดา และดูแลครอบครัว ภูมิลำเนาของผู้ขอโอน เลขที่ ๑๑๗/๒ ม. ๑๓ ต.หนองบัว อ.เมืองหนองบัวลำภู จ.หนองบัวลำภู 	<ul style="list-style-type: none"> - นส. อบต.ป่าไม้งาม ที่ นภ ๗๒๖๐๑/๔๖๑ ลว. ๑๔ ก.ค. ๖๘

อบต.	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง หน่วยงานที่ให้โอน	ตำแหน่ง/หน่วยงานที่รับโอน	การตรวจสอบ/เอกสาร ที่เกี่ยวข้อง	เหตุผล	หนังสือที่ อปท.เสนอถึง ประธาน ก.อบต.จ.นภ.
๓. อบต.ป่าไม้งาม อ.เมืองหนองบัวลำภู (จำนวน ๒ ราย)	๒. นายสุรศักดิ์ ชัยศรี ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๗๐-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑ สังกัด กองคลัง อบต.ป่าไม้งาม อ.เมืองหนองบัวลำภู จ.หนองบัวลำภู อัตราเงินเดือน ๔๘,๗๔๐ บาท	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๗๐-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑ สังกัด กองคลัง อบต.โคกใหญ่ อ.โนนสัง จ.หนองบัวลำภู อัตราเงินเดือน ๔๘,๗๔๐ บาท	<ul style="list-style-type: none"> - เป็นตำแหน่งว่างในแผน อัตรากำลัง ๓ ปี (ตำแหน่ง ปลดลือค) - นส. อบต.ป่าไม้งาม ที่ นภ ๗๒๖๐๑/๔๕๑ ลว. ๔ ก.ค. ๖๘ ยินดีให้โอน - นส. อบต.โคกใหญ่ ที่ นภ ๗๖๔๐๑/๒๑๗ ลว. ๗ ก.ค. ๖๘ ยินดีรับโอน - หน่วยงานต้นสังกัดรับรองว่า บุคคลดังกล่าวไม่อยู่ระหว่าง การดำเนินการทางวินัย - กำหนดโอนวันที่ ๒ ต.ค. ๖๘ 	<ul style="list-style-type: none"> - เพื่อหาประสบการณ์ ภูมิสำเนาของผู้ขอโอน เลขที่ ๒๑๐ ม. ๙ ต.ป่าไม้งาม อ.เมืองหนองบัวลำภู จ.หนองบัวลำภู - ได้รับผลกระทบจาก การปรับปรุงตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น เป็นระดับกลาง) 	<ul style="list-style-type: none"> - นส. อบต.ป่าไม้งาม ที่ นภ ๗๒๖๐๑/๔๕๘ ลว. ๘ ก.ค. ๖๘ - นส. อบต.โคกใหญ่ ที่ นภ ๗๖๔๐๑/๒๑๘ ลว. ๘ ก.ค. ๖๘

๒. แบบสรุปขอความเห็นชอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ปรับปรุงครั้งที่ ๒ ขององค์การบริหารส่วนตำบลป่าไม้งาม อำเภอเมืองหนองบัวลำภู จังหวัดหนองบัวลำภู

กรอบอัตรากำลังตามแผนอัตรากำลัง ปี ๒๕๖๗-๒๕๖๙	ตำแหน่งที่ขอปรับปรุง/กำหนด ใหม่/ยุบ ในแผนอัตรากำลัง ปี ๖๗-๖๙	ขอเพิ่ม/ยุบเลิก			ชรก/พนง.จ้าง ในส่วน ราชการที่ขอ เพิ่มลด	เหตุผลความจำเป็น	การตรวจสอบ
		๖๗	๖๘	๖๙			
<p>๑. นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง/ต้น (ว่างเต็ม) (ปลัด อบต.)</p> <p>๒. นักบริหารงานท้องถิ่น (ระดับต้น) (รอง ปลัด อบต.)</p> <p>หน่วยตรวจสอบภายใน</p> <p>๑. นักวิชาการตรวจสอบภายใน(ปก.)</p> <p>สำนักงานปลัด</p> <p>๑. หัวหน้าสำนักงานปลัด (อำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น) (นักบริหารงานทั่วไป)</p> <p>๒. นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ชก.)</p> <p>๓. นักทรัพยากรบุคคล (ปก.)</p> <p>๔. นักจัดการงานทั่วไป (ปก./ชก.) (ว่างเต็ม)</p> <p>๕. นักจัดการงานทั่วไป (ชก.)</p> <p>๖. นักวิชาการสาธารณสุข (ชก.)</p> <p>๗. เจ้าพนักงานป้องกันฯ (ชง.)</p> <p>๘. เจ้าพนักงานธุรการ (ปง.)</p> <p>พนักงานจ้างตามภารกิจ</p> <p>๑. ผช.นักวิเคราะห์นโยบายและแผน</p> <p>๒. ผช.นักทรัพยากรบุคคล</p> <p>๓. ผช.เจ้าพนักงานธุรการ</p> <p>๔. ผช.นักวิชาการสาธารณสุข</p> <p>๖. ผช.นักประชาสัมพันธ์</p> <p>๗. พนักงานขับรถบรรทุกน้ำ</p> <p>๘. พนักงานขับรถยนต์</p>	<p>สำนักงานปลัด</p> <p>กำหนดตำแหน่งเพิ่ม</p> <p>พนักงานส่วนตำบล</p> <p>๑. นิติกร (ปก./ชก.)</p>		+๑		<p>สำนักงานปลัด</p> <p>- ชรก. ๘ คน</p> <p>- พนง.จ้าง ภก. ๘ คน</p> <p>- พนง.ทั่วไป ๑๐ คน</p> <p>- พนง.ถ่ายโอน ๑ คน</p>	<p>สำนักงานปลัด อบต.</p> <p>- เพื่อรองรับปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้นเกี่ยวกับงานนิติกร และอบต.ป่าไม้งามยังไม่มีบุคลากรที่มีความรู้ทางกฎหมาย มาปฏิบัติงานในด้านต่างๆ ไม่ว่าจะเป็นงานยกร่างข้อกำหนดประกาศ คำสั่ง หลักเกณฑ์ต่างๆ งานร้องเรียนร้องทุกข์ งานดำเนินการเกี่ยวกับคดีแพ่ง คดีอาญา คดีทางปกครองที่เกิดขึ้นในเขตตำบลป่าไม้งาม</p>	<p>๑. เป็น อบต.ขนาดกลาง</p> <p>๒. จำนวนประชากร ๘,๔๒๐ คน</p> <p>๓. พื้นที่ ๖๒ ตร.กม.</p> <p>๔. จำนวนหมู่บ้านในเขต อบต.ป่าไม้งาม ๑๓ หมู่บ้าน</p> <p>๕. งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ คือ ๖๑,๑๐๐,๐๐๐ บาท</p> <p>๖. กรอบอัตรากำลังพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างทั้งหมด ๘๙ อัตรา</p> <p>๖.๑ กรอบอัตรากำลังพนักงานส่วนตำบลทั้งหมด จำนวน ๓๒ อัตรา</p> <p>- ปฏิบัติงานจริง ๒๑ คน</p> <p>- อัตราว่าง ๑๑ อัตรา</p> <p>๖.๒ กรอบอัตรากำลังพนักงานจ้างทั้งหมด จำนวน ๓๒ อัตรา</p> <p>๖.๒.๑ พนง.จ้างภารกิจ ๑๘ อัตรา</p> <p>- ปฏิบัติงานจริง ๑๗ คน</p> <p>- อัตราว่าง ๑ อัตรา</p> <p>๖.๒.๒ พนง.จ้างทั่วไป ๑๔ อัตรา</p> <p>- ปฏิบัติงานจริง ๑๓ คน</p> <p>- อัตราว่าง ๑ อัตรา</p>

<p>พนักงานจ้างทั่วไป</p> <p>๑. ภารโรง</p> <p>๒. ยาม</p> <p>๓. คนงาน</p> <p>๔. แม่บ้าน</p> <p>๕. พนักงานดับเพลิง (ว่างเต็ม)</p> <p>๖. พนักงานดับเพลิง</p> <p>๗. เจ้าหน้าที่กู้ชีพ (จำนวน ๔ อัตรา)</p> <p>๘. พนักงานสูบน้ำ (ถ่ายโอน)</p> <p>กองคลัง</p> <p>๑. ผอ.กองคลัง (นักบริหารงานคลัง ระดับกลาง)</p> <p>๒. หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี (นักบริหารงานคลัง ระดับต้น) (ว่างเต็ม)</p> <p>๓. หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนารายได้ (ขพ.)</p> <p>๔. นักวิชาการเงินและบัญชี (ปก.)</p> <p>๕. นักวิชาการคลัง (ปก./ชก.) (ว่างเต็ม)</p> <p>๖. นักวิชาการพัสดุ (ปก./ชก.) (ว่างเต็ม)</p> <p>๗. นักวิชาการจัดเก็บรายได้ (ปก./ชก.) (ว่างเต็ม)</p> <p>๘. เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (ปจ./ชง.) (ว่างเต็ม)</p> <p>พนักงานจ้างตามภารกิจ</p> <p>๑. ผ.ช. นักวิชาการเงินและบัญชี</p> <p>๒. ผ.ช. นักวิชาการพัสดุ</p> <p>๓. ผ.ช. เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (ว่างเต็ม)</p> <p>๔. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ</p> <p>๕. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ</p>								<p>๖.๓ พนักงานครูที่จ่ายจากเงินอุดหนุน จำนวน ๑๐ อัตรา</p> <p>- ข้าราชการ/พนักงานครู</p> <p>- ปฏิบัติงานจริง ๔ คน</p> <p>- อัตราว่าง ๑ อัตรา</p> <p>- ผู้ดูแลเด็ก</p> <p>- ปฏิบัติงานจริง ๖ คน</p> <p>- อัตราว่าง ๑ อัตรา</p> <p>๖.๔ ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ๘ อัตรา</p> <p>๗. สายงานผู้บริหารตามแผนอัตรากำล้าง จำนวน ๘ อัตรา</p> <p>- ปฏิบัติงานจริง ๕ คน</p> <p>- อัตราว่าง ๓ อัตรา</p> <p>๘. ค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตาม มาตรา ๓๕ (ตามแผนอัตรากำล้าง ๓ ปี)</p> <p>๘.๑ ปี ๖๘ จำนวน ๒๐,๖๙๕,๕๘๔ บาท คิดเป็นร้อยละ ๓๓.๘๗ (คิดจากฐาน งบประมาณรายจ่าย จำนวน ๖๑,๑๐๐,๐๐๐ บาท)</p> <p>๘.๒ ปี ๖๙ จำนวน ๒๑,๓๕๗,๒๙๔ บาท คิดเป็นร้อยละ ๓๓.๒๙ (คิดจากฐาน งบประมาณรายจ่าย จำนวน ๖๔,๑๕๕,๐๐๐ บาท)</p>
---	--	--	--	--	--	--	--	---

<p>กองช่าง</p> <p>๑.ผอ.กองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)</p> <p>๒.นายช่างโยธา(ชง.)</p> <p>๓.เจ้าพนักงานธุรการ (ปง.)</p> <p>๔.วิศวกรโยธา (ปก./ชก.) (ว่างเต็ม)</p> <p>๕.นายช่างสำรวจ (ปง./ชง.) (ว่างเต็ม)</p> <p>พนักงานจ้างตามภารกิจ</p> <p>๑.ผช.นายช่างโยธา</p> <p>๒.ผช.นายช่างไฟฟ้า</p> <p>๓.ผช.เจ้าพนักงานธุรการ</p> <p>๔. ผู้ช่วยนายช่างสำรวจ</p> <p>๕.พนักงานขับรถเครื่องจักรเบา (กระเช้า)</p> <p>พนักงานจ้างทั่วไป</p> <p>๑.คนงาน (จำนวน ๒ อัตรา)</p> <p>๒.พนักงานขับรถยนต์</p> <p>กองสวัสดิการสังคม</p> <p>๑.ผอ.กองสวัสดิการ ฯ (นักบริหารสวัสดิการสังคม ระดับต้น) (ว่างเต็ม)</p> <p>๒.นักพัฒนาชุมชน (ชก.)</p> <p>๓.เจ้าพนักงานธุรการ (ชง.)</p> <p>๔.เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน (ปง.)</p> <p>พนักงานจ้างตามภารกิจ</p> <p>๑.ผช.นักพัฒนาชุมชน</p> <p>กองการศึกษา</p> <p>๑.ผอ.กองการศึกษา(นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)</p> <p>๒.นักวิชาการศึกษา (ชก.)</p> <p>๓.เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี(ปง.)</p> <p>๔.เจ้าพนักงานธุรการ (ปง.)</p> <p>ครู</p> <p>๑.ครู (ว่างเต็ม)</p>									
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

๒.ครู ค.ศ.๒ (จำนวน ๙ อัตรา) พนักงานจ้างตามภารกิจ ๑.ผู้ดูแลเด็ก (จำนวน ๕ อัตรา ว่าง ๑ อัตรา) พนักงานจ้างทั่วไป ๑.ผู้ดูแลเด็ก (จำนวน ๒ อัตรา) ๒.ผู้ดูแลเด็ก							
--	--	--	--	--	--	--	--

ข้อพิจารณา ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว องค์การบริหารส่วนตำบลป่าไม้งาม มีเหตุผลความจำเป็นในการกำหนดตำแหน่ง ซึ่งได้มีการคำนวณปริมาณงานและคุณภาพของงานเพียงพอในการขอกำหนดตำแหน่ง เมื่อมีการปรับปรุงแผนอัตรากำลังแล้ว ภาวะค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ คิดเป็นร้อยละ ๓๓.๘๗ ยังไม่เกินร้อยละ ๔๐ เห็นว่าคณะกรรมการจัดทำแผนของ อบต. พิจารณาเห็นชอบแล้ว

- เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ

วาระที่ ๕.๒ เรื่อง ขอบความเห็นชอบโอนพนักงานส่วนตำบลไปเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น

นางวรรณเพ็ญฯ ๑. ข้อเท็จจริง

ผช.เลขานุการฯ องค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่ จำนวน ๓ แห่ง ขอบความเห็นชอบโอนพนักงานส่วนตำบลไปเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น จำนวน ๓ ราย ดังนี้

อบต.	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง หน่วยงานที่ให้โอน	ตำแหน่ง/หน่วยงานที่รับโอน	การตรวจสอบ/เอกสาร ที่เกี่ยวข้อง	เหตุผล	หนังสือที่ อบต.เสนอถึง ประธาน ก.อบต.จ.นภ.
๑. อบต.ป่าไม้งาม อ.เมืองหนองบัวลำภู	นางสาวศิริลักษณ์ ยศพล เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชนปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๗๐-๓-๑๑-๔๘๐๑-๐๐๑ สังกัด กองสวัสดิการสังคม อบต.ป่าไม้งาม อ.เมืองหนองบัวลำภู จ.หนองบัวลำภู อัตราเงินเดือน ๑๕,๑๔๐ บาท	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชนปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๐๓-๒-๑๑-๔๘๐๑-๐๐๑ สังกัด กองสวัสดิการสังคม ทต.อิติ้อ อ.ยางตลาด จ.กาฬสินธุ์ อัตราเงินเดือน ๑๕,๑๔๐ บาท	- ตำแหน่งว่างในแผนอัตรา กำลัง ๓ ปี (ไม่ได้ร้องขอ กสธ. ดำเนินการสอบฯ) - นส. อบต.ป่าไม้งาม ที่ นภ ๗๒๖๐๑/๓๘๒ ลว. ๑๒ มิ.ย. ๖๘ ยินดีให้โอน - นส. ทต.อิติ้อ ที่ กส ๗๒๓๐๑/๓๐๔ ลว. ๑๘ มิ.ย. ๖๘ ยินดีรับโอน - บรรจุเมื่อวันที่ ๓ ก.ค. ๖๖ - หน่วยงานต้นสังกัดรับรองว่า บุคคลดังกล่าวไม่อยู่ระหว่างการ ดำเนินการทางวินัย - กำหนดโอนวันที่ ๑ ส.ค. ๖๘	- คูแลบิตา มารดา - หาประสบการณ์ ภูมิลำเนาของผู้ขอโอน เลขที่ ๑๑ ม. ๔ ต.อิติ้อ อ.ยางตลาด จ.กาฬสินธุ์	นส. อบต.ป่าไม้งาม ที่ นภ ๗๒๖๐๑/๔๔๑ ลว. ๒ ก.ค. ๖๘