



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลป่าเม็งาม
เรื่อง ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบลป่าเม็งาม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙
(ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๓/๒๕๖๘)

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลป่าเม็งาม ได้ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ (ครั้งที่ ๓/ ๒๕๖๘) เพื่อใช้เป็นกรอบในการกำหนดโครงสร้าง และการจัดอัตรากำลังของพนักงานส่วนตำบล ครู บุคลากรทางการศึกษา และพนักงานจ้าง ให้สอดคล้องเหมาะสมกับปริมาณงานและภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลป่าเม็งาม

อาศัยอำนาจตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดหนองบัวลำภู ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกอบกับมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดหนองบัวลำภู ในการประชุมครั้งที่ ๑๐ /๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๘ ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗-๒๕๖๙ ขององค์การบริหารส่วนตำบลป่าเม็งาม ไปแล้วนั้น

องค์การบริหารส่วนตำบลป่าเม็งาม จึงประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๓/๒๕๖๘ โดยให้มีผลบังคับใช้ ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ เป็นต้นไป ตามรายละเอียดแนบท้ายนี้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายเลิศชัย สีหาวัด)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลป่าเม็งาม

สรุปมติการประชุม ก.อบต.จังหวัดหนองบัวลำภู
ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๘ วันอังคารที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๓๐ น.

วาระที่ ๕.๙ เรื่อง ขอความเห็นชอบปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙
ขององค์การบริหารส่วนตำบลป่าไม้งาม

๑. ขอความเห็นชอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ปรับปรุงครั้งที่ ๓
ขององค์การบริหารส่วนตำบลป่าไม้งาม อำเภอเมืองหนองบัวลำภู จังหวัดหนองบัวลำภู

| อัตรากำลังตามแผนอัตรากำลัง ปี ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ | ตำแหน่งที่ขอ ปรับปรุงเพิ่มในแผน ปี ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ | ขอเพิ่ม/ยุบเลิก | | | การตรวจสอบ |
|---|--|-----------------|----|-----------|---|
| | | ๖๗ | ๖๘ | ๖๙ | |
| <p>๑. นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับ ต้น (ปลัด อบต.)</p> <p>๒. นักบริหารงานท้องถิ่น (ระดับต้น) (รอง ปลัด อบต.)</p> <p>หน่วยตรวจสอบภายใน</p> <p>๑. นักวิชาการตรวจสอบภายใน(ปก.)</p> <p>สำนักงานปลัด</p> <p>๑. หัวหน้าสำนักงานปลัด (อำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น(ว่างเต็ม) (นักบริหารงานทั่วไป)</p> <p>๒. นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ชก.)</p> <p>๓. นักทรัพยากรบุคคล (ปก.)</p> <p>๔. นักจัดการงานทั่วไป (ปก./ชก.) (ว่างเต็ม)</p> <p>๕. นักจัดการงานทั่วไป (ชก.)</p> <p>๖. นักวิชาการสาธารณสุข (ชก.)</p> <p>๗. เจ้าพนักงานป้องกันฯ (ชง.)</p> <p>๘. เจ้าพนักงานธุรการ (พง.)</p> <p>พนักงานจ้างตามภารกิจ</p> <p>๑. ผช.นักวิเคราะห์นโยบายและแผน</p> <p>๒. ผช.นักทรัพยากรบุคคล</p> <p>๓. ผช.เจ้าพนักงานธุรการ</p> <p>๔. ผช.นักวิชาการสาธารณสุข</p> <p>๕. ผช.นักประชาสัมพันธ์</p> <p>๖. พนักงานขับรถบรรทุกน้ำ</p> <p>๗. พนักงานขับรถยนต์</p> <p>พนักงานจ้างทั่วไป</p> <p>๑. การโรง</p> <p>๒. ยาม</p> <p>๓. กนงาน</p> <p>๔. แม่บ้าน</p> <p>๕. พนักงานดับเพลิง (ว่าง)</p> <p>๖. พนักงานดับเพลิง</p> <p>๗. เจ้าหน้าที่กู้ชีพ (จำนวน ๔ อัตรา)</p> <p>กองคลัง</p> <p>๑. ผอ.กองคลัง (นักบริหารงานคลัง ระดับกลาง)</p> <p>๒. หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี</p> | <p>สำนักปลัด</p> <p>ขอปรับปรุงตำแหน่งพนักงาน จ้างทั่วไป เป็นพนักงานจ้างตาม ภารกิจประเภทผู้มีทักษะ ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง</p> | | | <p>+๑</p> | <p>๑. เป็น อบต. ประเภทสามัญ</p> <p>๒. จำนวนประชากร ๘,๔๒๐คน</p> <p>๓. พื้นที่ ๖๒ ตร.กม.</p> <p>๔. จำนวนหมู่บ้านในเขต อบต.ป่าไม้งาม ๑๓ หมู่บ้าน</p> <p>๕.งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ คือ ๖๑,๗๐๐,๐๐๐ บาท</p> <p>๖. กรอบอัตรากำลังพนักงานส่วนตำบลแลพนักงานจ้างทั้งหมด ๙๐ อัตรา</p> <p>๖.๑ กรอบอัตรากำลังพนักงานส่วนตำบลทั้งหมด จำนวน ๓๒ อัตรา</p> <p>- ปฏิบัติงานจริง ๒๐ คน</p> <p>- อัตรารว่าง ๑๒ อัตรา</p> <p>๖.๒ กรอบอัตรากำลังพนักงานจ้างทั้งหมด จำนวน ๓๒ อัตรา</p> <p>๖.๒.๑ พนง.จ้างภารกิจ ๑๘ อัตรา</p> <p>- ปฏิบัติงานจริง ๑๗ คน</p> <p>- อัตรารว่าง ๑ อัตรา</p> <p>๖.๒.๒ พนง.จ้างทั่วไป ๑๔ อัตรา</p> <p>- ปฏิบัติงานจริง ๑๓ คน</p> <p>- อัตรารว่าง ๑ อัตรา</p> <p>๖.๓ พนักงานครูที่จ่ายจากเงินอุดหนุน จำนวน ๑๐ อัตรา</p> <p>- ข้าราชการ/พนักงานครู</p> <p>- ปฏิบัติงานจริง ๙ คน</p> <p>- อัตรารว่าง ๑ อัตรา</p> <p>- ผู้ดูแลเด็ก</p> <p>- ปฏิบัติงานจริง ๕ คน</p> <p>- อัตรารว่าง ๒ อัตรา</p> <p>๖.๔ ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ๘ อัตรา</p> <p>๗. สายงานผู้บริหารตามแผนอัตรากำลังฯ จำนวน ๘ อัตรา</p> <p>- ปฏิบัติงานจริง ๖ คน</p> <p>- อัตรารว่าง ๒ อัตรา</p> <p>๘. ค่าใช้จ่ายค่าบริหารงาน คลอง...</p> |

๒๗

| | | | | |
|---|--|--|--|--|
| <p>(นักบริหารงานคลัง ระดับต้น) (ว่าง) ๓. หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนารายได้ (ขพ.) ๔. นักวิชาการเงินและบัญชี (ปก.) ๕. นักวิชาการคลัง (ปก./ชก.) (ว่าง) ๖. นักวิชาการพัสดุ (ปก./ชก.) (ว่าง) ๗. นักวิชาการจัดเก็บรายได้ (ปก./ชก.) (ว่าง) ๘. เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (ปง./ชง.) (ว่าง) พนักงานจ้างตามภารกิจ ๑. ผ.ช. นักวิชาการเงินและบัญชี ๒. ผ.ช. นักวิชาการพัสดุ ๓. ผ.ช. เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (ว่าง) ๔. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ ๕. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ</p> <p>กองช่าง ๑. ผ.อ. กองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) ๒. นายช่างโยธา(ชง.) ๓. เจ้าพนักงานธุรการ (ปง.) ๔. วิศวกรโยธา (ปก./ชก.) (ว่าง) ๕. นายช่างสำรวจ (ปง./ชง.) (ว่าง) พนักงานจ้างตามภารกิจ ๑. ผ.ช. นายช่างโยธา ๒. ผ.ช. นายช่างไฟฟ้า ๓. ผ.ช. เจ้าพนักงานธุรการ ๔. ผู้ช่วยนายช่างสำรวจ ๕. พนักงานขับรถเครื่องจักรเบา (กระเช้า)</p> <p>พนักงานจ้างทั่วไป ๑. คนงาน ๒. คนงาน ๓. พนักงานขับรถยนต์</p> <p>กองสวัสดิการสังคม ๑. ผ.อ. กองสวัสดิการฯ (นักบริหารสวัสดิการสังคม ระดับต้น) ๒. นักพัฒนาชุมชน (ชก.) ๓. เจ้าพนักงานธุรการ (ชง.) ๔. จ.พ. พัฒนาชุมชน (ปง./ชง.) (ว่าง) พนักงานจ้างตามภารกิจ ๑. ผ.ช. นักพัฒนาชุมชน</p> <p>กองการศึกษา ๑. ผ.อ. กองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) ๒. นักวิชาการศึกษา (ชก.) ๓. เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ปง.) ๔. เจ้าพนักงานธุรการ (ปง.)</p> <p>ครู ๑. ครู (ว่างเต็ม) ๒. ครู ค.ศ. ๒ ๓. ครู ค.ศ. ๒ ๔. ครู ค.ศ. ๒ ๕. ครู ค.ศ. ๒</p> | | | | <p>มาตรา ๓๕ (ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี) ๘.๑ ปี ๖๘ จำนวน ๑๙,๗๖๓,๘๗๗ บาท คิดเป็นร้อยละ ๓๒.๘๖ (คิดจากฐานงบประมาณรายจ่าย จำนวน ๖๓,๕๐๐,๐๐๐ บาท) ๘.๒ ปี ๖๙ จำนวน ๒๐,๕๔๐,๑๒๗ บาท คิดเป็นร้อยละ ๓๓.๒๔ (คิดจากฐานงบประมาณรายจ่าย จำนวน ๖๑,๗๐๐,๐๐๐ บาท)</p> |
|---|--|--|--|--|

| | | | | | |
|--|--|--|--|--|--|
| ๖.ครู ค.ศ.๒ ๗.ครู ค.ศ.๒ ๘.ครู ค.ศ.๒ ๙.ครู ค.ศ.๒ ๑๐.ครู ค.ศ.๒ พนักงานจ้างตามภารกิจ ๑.ผู้ดูแลเด็ก ๒.ผู้ดูแลเด็ก ๓.ผู้ดูแลเด็ก ๔.ผู้ดูแลเด็ก (ว่างเต็ม) ๕.ผู้ดูแลเด็ก (ว่างเต็ม) พนักงานจ้างทั่วไป ๑.ผู้ดูแลเด็ก ๒.ผู้ดูแลเด็ก | | | | | |
|--|--|--|--|--|--|

มิตีที่ประชุม เห็นชอบ

24/5