



# บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลป่าไม้งาม อำเภอเมืองหนองบัวลำภู จังหวัดหนองบัวลำภู

ที่ นภ ๗๒๖๐๑/๑๓๐

วันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๙

เรื่อง รายงานผลการประเมินความเสี่ยงการทุจริตของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลป่าไม้งาม (ผ่านผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น)

## ๑. เรื่องเดิม

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้มีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ เป็นต้นมา และคณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๑ ให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โดยใช้แนวทางและเครื่องมือการประเมินตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด ซึ่งในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ หน่วยงานต้องมีการประเมินความเสี่ยงการทุจริตในการดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ ตามภารกิจของหน่วยงานนั้น

## ๒. ข้อเท็จจริง

องค์การบริหารส่วนตำบลป่าไม้งาม มีการดำเนินการประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบนของการดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ ตามภารกิจของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ดังนี้

การวิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบนของการดำเนินงานของหน่วยงาน

ประเด็นความเสี่ยง	เหตุการณ์ความเสี่ยงการทุจริต	โอกาสเกิดการทุจริต (๑-๕)	ระดับของผลกระทบ (๑-๕)	มาตรการในการบริหารจัดการความเสี่ยง
๑. การอนุมัติอนุญาต ตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘	เจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน บางรายมีการเรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการปฏิบัติงานในการขออนุญาตการจดทะเบียนพาณิชย์	๒	๑	๑. ผู้บริหารของหน่วยงานมอบนโยบายและให้ความสำคัญในการตรวจสอบการพิจารณาขออนุญาตของหน่วยงานอย่างเคร่งครัด ๒. เพิ่มช่องทางการร้องเรียนกรณีมีการเรียกรับสินบนของเจ้าหน้าที่
๒. การใช้อำนาจตามกฎหมาย/การให้บริการตามภารกิจ	เจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน บางรายมีการเรียกรับสินบนจากประชาชน/ร้านค้า ในการประเมินภาษีให้น้อยลง	๑	๑	๑. ผู้บังคับบัญชามีการควบคุมและติดตามการทำงานอย่างใกล้ชิด มีการกำชับให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามระเบียบอย่างเคร่งครัด ๒. เพิ่มช่องทางการร้องเรียน กรณีมีการเรียกรับสินบนของเจ้าหน้าที่

ประเด็นความเสี่ยง	เหตุการณ์ความเสี่ยงการทุจริต	โอกาสเกิดการทุจริต (๑-๕)	ระดับของผลกระทบ (๑-๕)	มาตรการในการบริหารจัดการความเสี่ยง
๓. การจัดซื้อจัดจ้าง	เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานบางรายมีการเรียกรับสินบนหรือผลประโยชน์จากร้านค้าเพื่อแลกกับการจัดซื้อจัดจ้างในอนาคต	๒	๑	๑. ผู้บังคับบัญชามีการควบคุมและติดตามการทำงานอย่างใกล้ชิด มีการกำกับให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามระเบียบอย่างเคร่งครัด ๒. เพิ่มช่องทางการร้องเรียน กรณีมีการเรียกรับสินบนของเจ้าหน้าที่
๔. การบริหารงานบุคคล	ผู้บริหารหน่วยงานมีการเรียกรับผลประโยชน์จากเจ้าหน้าที่ กรณีโยกย้ายเลื่อนตำแหน่งภายในหน่วยงาน	๒	๑	- ประชาสัมพันธ์ช่องทางการร้องเรียน กรณีมีการเรียกรับสินบนของเจ้าหน้าที่มายังสำนักงาน ป.ป.ช. และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

**การประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบนของการดำเนินงานของหน่วยงาน**

องค์การบริหารส่วนตำบลป่าไม้งามได้นำการวิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบนของการดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ ตามภารกิจของหน่วยงาน มาประเมินความเสี่ยงเพื่อรวบรวมจัดทำกรจัดการทำแผนบริหารการจัดการความเสี่ยง ตามคู่มือแนวทางการประเมินความเสี่ยงของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.) และแบบฟอร์มที่กำหนด โดยมีรายละเอียดดังนี้

**๑. การกำหนดเกณฑ์การประเมินความเสี่ยงการทุจริต**

๑.๑ โอกาสเกิดการทุจริต (Likelihood)

โอกาสเกิดการทุจริต (Likelihood)	
๕	โอกาสเกิดการกระทำทุจริตมากกว่า ๔ ครั้งต่อปี
๔	โอกาสเกิดการกระทำทุจริตไม่เกิน ๔ ครั้งต่อปี
๓	โอกาสเกิดการกระทำทุจริตไม่เกิน ๓ ครั้งต่อปี
๒	โอกาสเกิดการกระทำทุจริตไม่เกิน ๒ ครั้งต่อปี
๑	โอกาสเกิดการกระทำทุจริตไม่เกิน ๑ ครั้งต่อปี

๑.๒ เกณฑ์ผลกระทบ (Impact)

เกณฑ์ผลกระทบ (Impact)	
๕	เกิดความเสียหายต่อรัฐเจ้าหน้าที่ถูกลงโทษชี้มูลความผิดเข้าสู่กระบวนการยุติธรรม
๔	ภาพลักษณ์ของหน่วยงานติดลบเรื่องความโปร่งใส สื่อมวลชน สื่อสังคมออนไลน์ลงข่าวอย่างต่อเนื่อง และสังคมให้ความสนใจ
๓	หน่วยตรวจสอบของหน่วยงาน หรือหน่วยงานตรวจสอบจากภายนอกเข้าตรวจสอบข้อเท็จจริง
๒	ปรากฏข่าวลือที่อาจพาดพิงคนในหน่วยงาน มีคนร้องเรียน แจ้งเบาะแส
๑	แทบจะไม่มี

๑.๓ เกณฑ์การวัดระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต

Risk Score					
โอกาสเกิด (Likelihood)	ผลกระทบ (Impact)				
	๑	๒	๓	๔	๕
๕	ปานกลาง	สูง	สูง	สูงมาก	สูงมาก
๔	ปานกลาง	ปานกลาง	สูง	สูง	สูงมาก
๓	ต่ำ	ปานกลาง	ปานกลาง	สูง	สูง
๒	ต่ำ	ปานกลาง	ปานกลาง	ปานกลาง	สูง
๑	ต่ำ	ต่ำ	ต่ำ	ปานกลาง	ปานกลาง

ระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต

สี	ค่าความเสี่ยงรวม	ระดับความเสี่ยงการทุจริต
แดง	๑๗ - ๒๕	ความเสี่ยงระดับสูงมาก
ส้ม	๑๐ - ๑๖	ความเสี่ยงระดับสูง
เหลือง	๔ - ๙	ความเสี่ยงระดับปานกลาง
เขียว	๑ - ๓	ความเสี่ยงระดับต่ำ

\* สามารถปรับเกณฑ์ประเมินความเสี่ยงการทุจริตได้ตามความเหมาะสมของหน่วยงาน

**๒. การประเมินความเสี่ยงการทุจริต**

๒.๑ ประเด็นความเสี่ยง : การอนุมัติ อนุญาต ตามพระราชบัญญัติ การอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘

เหตุการณ์ความเสี่ยง การทุจริต	มาตรการในการบริหารจัดการ ความเสี่ยง	Risk Score (L x I)			
		โอกาสเกิด (L)	ผลกระทบ (I)	ระดับความรุนแรง	
				ค่ารวม	ระดับ
เจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน บางรายมีการเรียกรับ สินบนเพื่อแลกกับการ ปฏิบัติงานในการขอ อนุญาต การจดทะเบียน พาณิชย์	๑. ผู้บริหารหน่วยงานมอบนโยบาย และให้ ความสำคัญในการ ตรวจสอบการพิจารณาขออนุญาต ของหน่วยงานอย่างเคร่งครัด ๒. เพิ่มช่องทางการร้องเรียน กรณี มีการเรียกรับสินบนของเจ้าหน้าที่	๒	๑	๒	ต่ำ

๒.๒ ประเด็นความเสี่ยง : การใช้อำนาจตามกฎหมาย/การให้บริการตามภารกิจ

เหตุการณ์ความเสี่ยง การทุจริต	มาตรการในการบริหารจัดการ ความเสี่ยง	Risk Score (L x I)			
		โอกาสเกิด (L)	ผลกระทบ (I)	ระดับความรุนแรง	
				ค่ารวม	ระดับ
เจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน บางรายมีการเรียกรับ สินบนจากประชาชน/ ร้านค้า ในการประเมินภาษี ให้น้อยลง	๑. ผู้บังคับบัญชามีการควบคุมและ ติดตามการทำงานอย่างใกล้ชิด มีการกำชับให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติ ตามระเบียบอย่างเคร่งครัด ๒. เพิ่มช่องทางการร้องเรียน กรณี มีการเรียกรับสินบนของเจ้าหน้าที่	๑	๑	๑	ต่ำ

๒.๓ ประเด็นความเสี่ยง : การจัดซื้อจัดจ้าง

เหตุการณ์ความเสี่ยง การทุจริต	มาตรการในการบริหาร จัดการความเสี่ยง	Risk Score (L x I)			
		โอกาสเกิด (L)	ผลกระทบ (I)	ระดับความรุนแรง	
				ค่ารวม	ระดับ
เจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน บางรายมีการเรียกรับสินบน หรือผลประโยชน์จากร้านค้า เพื่อแลกกับการจัดซื้อจัดจ้าง ในอนาคต	๑. ผู้บังคับบัญชามีการ ควบคุมและติดตามการ ทำงานอย่างใกล้ชิด มีการ กำกับให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติ ตามระเบียบอย่างเคร่งครัด ๒. เพิ่มช่องทางการร้องเรียน กรณีมีการเรียกรับสินบน ของเจ้าหน้าที่	๒	๑	๒	ต่ำ

๒.๔ ประเด็นความเสี่ยง : การบริหารงานบุคคล

เหตุการณ์ความเสี่ยง การทุจริต	มาตรการในการบริหาร จัดการความเสี่ยง	Risk Score (L x I)			
		โอกาสเกิด (L)	ผลกระทบ (I)	ระดับความรุนแรง	
				ค่ารวม	ระดับ
ผู้บริหารหน่วยงานมีการ เรียกรับผลประโยชน์ จากเจ้าหน้าที่ กรณีโยกย้าย เลื่อนตำแหน่งภายใน หน่วยงาน	- ประชาสัมพันธ์ช่องทาง การร้องเรียน กรณีมีการ เรียกรับสินบนของ เจ้าหน้าที่มายังสำนักงาน ป.ป.ช. และหน่วยงานที่ เกี่ยวข้อง	๒	๑	๒	ต่ำ

๓. การจัดทำแผนบริหารการจัดการความเสี่ยง

แผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๓.๑ ประเด็นความเสี่ยง : การอนุมัติ อนุญาต ตาม พระราชบัญญัติ การอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาต ของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘		ระดับความเสี่ยง : ต่ำ			
มาตรการควบคุมความ เสี่ยงการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบ ประมาณ	ผู้รับ ผิดชอบ	
๑. ผู้บริหารหน่วยงานมอบ นโยบายและให้ความสำคัญ ในการตรวจสอบการ พิจารณาขออนุญาต ของหน่วยงานอย่าง เคร่งครัด ๒. เพิ่มช่องทางการ ร้องเรียน กรณีมีการเรียก รับสินบนของเจ้าหน้าที่	- จัดทำคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติ ของเจ้าหน้าที่ ในการปฏิบัติงาน - จัดทำคู่มือหรือแนวทางการ ให้บริการสำหรับผู้รับบริการหรือผู้มา ติดต่อ - จัดทำช่องทางการร้องเรียน กรณี มีการเรียกรับสินบนของเจ้าหน้าที่	๑ ต.ค. ๖๘ – ๓๐ ก.ย. ๖๙	-	กองคลัง	

๓.๒ ประเด็นความเสี่ยง : การใช้อำนาจตามกฎหมาย/การให้บริการตามภารกิจ		ระดับความเสี่ยง : ต่ำ		
มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๑. ผู้บังคับบัญชามีการควบคุมและติดตามการทำงานอย่างใกล้ชิด มีการกำกับให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติ ตามระเบียบอย่างเคร่งครัด ๒. เพิ่มช่องทางการร้องเรียน กรณีมีการเรียกรับสินบนของเจ้าหน้าที่	- ผู้บังคับบัญชามีนโยบาย และ กำหนดกฎ ระเบียบ บทลงโทษ ต่อ เจ้าหน้าที่ ที่กระทำผิดในกรณีมีการเรียกรับสินบนของเจ้าหน้าที่ - เจ้าหน้าที่รายงานผลการปฏิบัติงาน ให้ผู้บังคับบัญชาทราบเป็นประจำ - จัดทำช่องทางการร้องเรียน กรณี มีการเรียกรับสินบนของเจ้าหน้าที่	๑ ต.ค. ๖๘ – ๓๐ ก.ย. ๖๙	-	กองคลัง

๓.๓ ประเด็นความเสี่ยง : การจัดซื้อจัดจ้าง		ระดับความเสี่ยง : ต่ำ		
มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๑. ผู้บังคับบัญชามีการควบคุมและติดตามการทำงานอย่างใกล้ชิด มีการกำกับให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติ ตามระเบียบอย่างเคร่งครัด ๒. เพิ่มช่องทางการร้องเรียน กรณีมีการเรียกรับสินบนของเจ้าหน้าที่	- ผู้บังคับบัญชามีนโยบาย และ กำหนดกฎ ระเบียบ บทลงโทษ ต่อ เจ้าหน้าที่ ที่กระทำผิดในกรณีมีการเรียกรับสินบนของเจ้าหน้าที่ - เจ้าหน้าที่รายงานผลการปฏิบัติงาน ให้ผู้บังคับบัญชาทราบเป็นประจำ - จัดทำช่องทางการร้องเรียน กรณี มีการเรียกรับสินบนของเจ้าหน้าที่	๑ ต.ค. ๖๘ – ๓๐ ก.ย. ๖๙	-	กองคลัง

๓.๔ ประเด็นความเสี่ยง : การบริหารงานบุคคล		ระดับความเสี่ยง : ต่ำ		
มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
- ประชาสัมพันธ์ ช่องทางการร้องเรียน กรณีมีการเรียกรับสินบนของเจ้าหน้าที่มายังสำนักงาน ป.ป.ช. และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	- ประกาศการกำหนดหลักเกณฑ์ในการบริหารงานบุคคลที่ชัดเจนและเป็นรูปธรรมผ่านบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน - มีมาตรการแสดงเจตนากรณีในการนำหลักธรรมมาใช้ในการบริหารงานของผู้บริหาร - จัดทำช่องทางการร้องเรียน กรณี มีการเรียกรับสินบนของเจ้าหน้าที่	๑ ต.ค. ๖๘ – ๓๐ ก.ย. ๖๙	-	สำนักปลัด

**๓. ข้อเสนอแนะเพื่อพิจารณา**

เห็นควรให้เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องตามระเบียบต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา



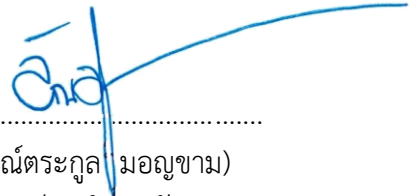
สืบเอก.....

(คำจุ่น โสโท)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัด

.....  
.....



(ลงชื่อ).....

(นางลักษณ์ตระกูล มอญขาม)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาราชการแทน

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลป่าไผ่งาม

.....  
.....



(ลงชื่อ).....

(นายนิคม สมใจ)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลป่าไผ่งาม

คำสั่ง/ความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลป่าไผ่งาม

.....  
.....



(ลงชื่อ).....

(นายเลิศชัย สีหาวัต)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลป่าไผ่งาม