

## รายงานผลการดำเนินงาน

โครงการอบรมคุณธรรม และจริยธรรม คณะผู้บริหาร พนักงาน พนักงานจ้าง  
และสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลป่าไผ่งาม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙  
วันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๙



องค์การบริหารส่วนตำบลป่าไผ่งาม  
อำเภอเมืองหนองบัวลำภู จังหวัดหนองบัวลำภู

โครงการอบรมคุณธรรม และจริยธรรม คณะผู้บริหาร พนักงาน พนักงานจ้าง  
และสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลป่าไม้งาม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙  
องค์การบริหารส่วนตำบลป่าไม้งาม  
อำเภอเมืองหนองบัวลำภู จังหวัดหนองบัวลำภู

.....

**๑. หลักการและเหตุผล**

ด้วยคณะผู้บริหารและพนักงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นผู้มีความสำคัญและเป็นกลไกหลักของประเทศในการให้บริการสาธารณะ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่นทั้งยังมีหน้าที่และความรับผิดชอบสำคัญในอันที่จะบำบัดทุกข์บำรุงสุข และสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่ประชาชนในท้องถิ่น โดยให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลและท้องถิ่น ดังนั้น การที่ประชาชนในแต่ละท้องถิ่น จะมีความเป็นอยู่ที่ดีมีความสุขหรือไม่ จึงขึ้นอยู่กับการประพฤติปฏิบัติของคณะผู้บริหารและพนักงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกคน หากคณะผู้บริหารและพนักงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้มีคุณธรรม ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบจริยธรรม เป็นผู้มีความซื่อสัตย์ที่จะตอบสนองคุณแผ่นดินด้วยการกระทำทุกสิ่ง เพื่อคุณประโยชน์ของประชาชนและประเทศชาติ

เพื่อสอดคล้องกับพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖ ที่ได้กำหนดหลักเกณฑ์ในการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ การรณรงค์และส่งเสริมค่านิยมเรื่องความซื่อสัตย์ แก่กฎหมายที่เอื้อต่อการทุจริต ใช้วิธีการบริหารงานบุคคลตามระบบคุณธรรมอย่างเคร่งครัด ปฏิบัติตามมาตรการบริหารจัดการบ้านเมืองและสังคมที่ดี ส่งเสริมให้ผู้บังคับบัญชาปฏิบัติตนเป็นแบบอย่าง ประกอบกับอนุสนธิคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) ได้กำหนดมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งได้ประมวลจากข้อมูลผู้รับบริการจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยทั่วไปใช้เป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติ เพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตน ได้แก่

๑. พึงดำรงตนให้ตั้งมั่นในศีลธรรมปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เสียสละ และมีความรับผิดชอบ
๒. พึงปฏิบัติหน้าที่อย่างเปิดเผย โปร่งใส พร้อมให้ตรวจสอบ
๓. พึงให้บริการด้วยความเสมอภาค สะดวก รวดเร็ว มีอัธยาศัยไมตรี โดยยึดประโยชน์ของประชาชนเป็นหลัก
๔. พึงปฏิบัติหน้าที่โดยยึดผลสัมฤทธิ์ของงานอย่างคุ้มค่า
๕. พึงพัฒนาทักษะ ความรู้ ความสามารถ และตนเองให้ทันสมัยอยู่เสมอ

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยม้า ได้ยึดถือเป็นแนวทางสำหรับประพฤติตนและเป็นหลักการใน

ดังนั้น เพื่อเป็นการพัฒนาจิตใจและพัฒนาบุคลากรในสังกัด สามารถนำหลักคุณธรรมจริยธรรมไปพัฒนาคุณภาพชีวิตในประจำวัน และประยุกต์ใช้ในการทำงานได้อย่างเหมาะสม องค์การบริหารส่วนตำบลป่าไม้งาม จึงได้จัดทำโครงการฯ นี้ขึ้นมา

## ๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อปลูกจิตสำนึกให้ผู้เข้าร่วมอบรม มีคุณธรรม จริยธรรม เข้าใจหลักธรรมของพระพุทธศาสนา และน้อมนำเอาหลักคุณธรรม จริยธรรม ไปเป็นแนวทาง ในการดำเนินชีวิตส่วนตัวและในการปฏิบัติราชการ

๒.๒ เพื่อให้ผู้เข้าร่วมอบรม ได้รับการพัฒนาจิตใจและพัฒนาตนเองให้มีจิตสาธารณะเกิดความสำนึก ร่วมในการเสริมสร้างสังคมแห่งคุณธรรมและสมานฉันท์ ประพடுத்தัน เป็นพลเมืองดีสร้างประโยชน์ให้แก่ ครอบครัว ประชาชน และประเทศชาติสร้างจิตสำนึกในการกระทำความดี รู้จัก การให้การเสียสละและการ บำเพ็ญสาธารณะประโยชน์ร่วมกัน

๒.๓ เพื่อสร้างจิตสำนึกที่ดีให้ผู้เข้าร่วมอบรม ในการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล

## ๓. เป้าหมาย

ประกอบไปด้วยคณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๖๐ คน

## ๔. วิธีดำเนินการ

๔.๑ ประชาสัมพันธ์โครงการให้กลุ่มเป้าหมายได้รับทราบและแจ้งเข้าร่วม

๔.๒ ประสานงานวิทยากร สถานที่ และอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

๔.๓ จัดฝึกอบรมให้ความรู้ ตามหัวข้อบรรยายโดยวิทยากร

๔.๔ ประเมินโครงการฯ และรายงานผลการดำเนินโครงการฯ ต่อผู้บริหาร

## ๕. ระยะเวลาการจัดฝึกอบรม

วันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๙

## ๖. หน่วยงานรับผิดชอบ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลป่าไม้งาม

## ๗. งบประมาณ

จากข้อบัญญัติองค์การบริหารส่วนตำบลป่าไม้งาม เรื่อง งบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๘ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลป่าไม้งาม แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารงานทั่วไป งบดำเนินงาน ค่าใช้สอย รายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ ค่าใช้จ่ายโครงการ อบรมคุณธรรม และจริยธรรม คณะผู้บริหาร พนักงาน พนักงานจ้าง และสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วน ตำบลป่าไม้งาม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ตั้งไว้ ๒๐,๐๐๐.- บาท (สองหมื่นบาทถ้วน) ตามรายละเอียดแนบท้ายโครงการ

## ๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๘.๑ คณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และสมาชิกสภาฯ ที่ได้รับการฝึกอบรม มีความรู้ ความเข้าใจในหลักธรรมของพระพุทธศาสนาและสามารถนำหลักธรรมไปประยุกต์ใช้ในการดำเนิน ชีวิตประจำวันและในการปฏิบัติราชการได้อย่างเหมาะสม

๘.๒ คณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และสมาชิกสภาฯ ที่เข้าร่วมโครงการ ได้รับการ พัฒนาจิตใจ และมีการพัฒนาตนเอง เป็นผู้ที่มีคุณธรรม จริยธรรม มีความสำนึกต่อหน้าที่และรับผิดชอบต่อ ตนเองและสังคมส่วนรวม รู้จักการเสียสละการช่วยเหลือแบ่งปันเสริมสร้างสังคมแห่งความดี มีคุณธรรม ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใสเกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน

/๙. ผู้เข้าร่วม.....

๙. ผู้เข้าร่วมโครงการ

ประเภทบุคลากร	จำนวน	ร้อยละ
๑. ฝ่ายบริหาร	๔	๖.๖๖
๒. เจ้าหน้าที่	๔๕	๗๕.๐๐
๓. ฝ่ายสภา อบต.	๑๑	๑๘.๓๓
รวม	๖๐	๑๐๐

ผลการวิเคราะห์ระดับความคิดเห็นหรือความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการสรุปได้ดังนี้

- ระดับคะแนนค่าเฉลี่ย ๑.๐๐-๑.๕๐ ระดับความคิดเห็น น้อยที่สุด
- ระดับคะแนนค่าเฉลี่ย ๑.๕๑-๒.๕๐ ระดับความคิดเห็น น้อย
- ระดับคะแนนค่าเฉลี่ย ๒.๕๑-๓.๕๐ ระดับความคิดเห็น ปานกลาง
- ระดับคะแนนค่าเฉลี่ย ๓.๕๑-๔.๕๐ ระดับความคิดเห็น มาก
- ระดับคะแนนค่าเฉลี่ย ๔.๕๑-๕.๐๐ ระดับความคิดเห็น มากที่สุด

หัวข้อ/ระดับ	ค่าเฉลี่ย	ความพึงพอใจ
๑. การฝึกอบรม มีระยะเวลาเหมาะสม และท่านได้ความรู้ มากน้อยเพียงใด	๔.๓๓	มาก
๒. จำนวนวันและเวลาในการฝึกอบรมในครั้งนี้ มากน้อยเพียงใด	๓.๓๑	ปานกลาง
๓. สถานที่จัดฝึกอบรมในครั้งนี้ท่านคิดว่าเหมาะสม มากน้อยเพียงใด	๔.๕	มาก
๔. สภาพอากาศในช่วงการดำเนินโครงการ มากน้อยเพียงใด	๔.๐๐	มาก
๕. กลุ่มเป้าหมายผู้รับการฝึกอบรม ในครั้งนี้เหมาะสม เข้าใจ มากน้อยเพียงใด	๔.๐๘	มาก
๖. งบประมาณในการจัดโครงการฝึกอบรมครั้งนี้เหมาะสม มากน้อยเพียงใด	๓.๓๓	ปานกลาง
๗. งบประมาณหน้า ท่านอยากให้มีการฝึกอบรมจรรยาบรรณฯ มากน้อยเพียงใด	๔.๒๕	มาก
๘. จากการฝึกอบรมในครั้งนี้ ท่านสามารถนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการดำเนินชีวิต การทำงาน ตลอดจนการพัฒนาองค์กร มากน้อยเพียงใด	๓.๙๑	มาก

๑๐. สรุปผลการฝึกอบรม

**คุณธรรม จริยธรรม** สำหรับข้าราชการ คือ การใช้หลักธรรมาภิบาลในการบริหารงานทุกระดับ ตั้งแต่ ระดับปฏิบัติการ และผู้บริหารระดับต้น ระดับกลาง หรือระดับสูง ให้ได้ผลดี มีประสิทธิภาพสูง โดยการปกครองและบริหารที่ดี (Good Governance)

การปกครองและบริหารที่ดี ตามหลักธรรมาภิบาลนั้น ผู้บริหารงานต้องมี “ประมุขศิลป์” คือ คุณลักษณะความเป็นผู้นำที่ดี (Good Leadership) อันเป็นคุณสมบัติที่ดี ที่สำคัญ ของหัวหน้าฝ่ายบริหาร ลงมาถึงหัวหน้างานทุกระดับให้สามารถปกครอง และบริหารองค์กรที่ตนรับผิดชอบ ให้ดำเนินไปถึงความสำเร็จอย่างได้ผลดี มีประสิทธิภาพสูง และให้ถึงความเจริญ รุ่งเรือง และสันติสุข อย่างมั่นคง

คุณลักษณะความเป็นผู้นำที่ดีนั้น เป็นทั้งศาสตร์ (Science) และศิลป์ (Arts) กล่าวคือ สามารถ ศึกษาวิเคราะห์วิจัยข้อมูลอย่างมีระบบ (Systematic Study) จากพฤติกรรมและวิธีการปกครองการบริหาร องค์กรให้สำเร็จด้วยดี มีประสิทธิภาพสูงมาแล้ว ประมวลขึ้นเป็นหลัก หรือ ทฤษฎี (Theory) ตามวิธีการทาง วิทยาศาสตร์ (Scientific Method) สำหรับใช้เป็นแนวทาง การปฏิบัติงานของหัวหน้าฝ่ายบริหาร ให้เกิด ประโยชน์แก่การปกครองบริหารที่ดี (Good Governance) กล่าวคือ ให้บรรลุผลสำเร็จด้วยดีมีประสิทธิภาพสูงได้ เพราะเหตุนี้ ประมุขศิลป์ คือ คุณลักษณะความเป็นผู้นำที่ดี จึงชื่อว่า เป็นศาสตร์ (Science)

นอกจากนี้ คุณลักษณะความเป็นผู้นำที่ดีนั้น ยังเกิดจากการที่บุคคลได้เคยศึกษา ทาความรู้ ฝึกฝน อบรม บ่มนิสัย และเคยปฏิบัติพัฒนาสภาวะความเป็นผู้นำที่ดี มาแต่ปางก่อน คือ แต่อดีตกาล จนหล่อหลอมบุคลิกภาพและสภาวะความเป็นผู้นำที่ดี ปลูกฝัง เพิ่มพูน อยู่ใน จิตสันดานยิ่งขึ้นต่อๆ มาจนถึงปัจจุบัน ประมุขศิลป์ คือ คุณลักษณะของความเป็นผู้นำที่ดีเช่นนี้ ชื่อว่า เป็นศิลป์ (Arts) ซึ่งก็คือ “บุญบารมี” นั้นเอง

คุณธรรม จริยธรรม สำหรับข้าราชการ นั้น ประกอบด้วยหลักธรรม ๔ ประการ คือ

๑. หลักการครองตน
๒. หลักการครองงาน
๓. หลักการครองคน
๔. หลักธรรมาภิบาล

**หลักการครองตน** ประกอบด้วยหลักธรรมดังต่อไปนี้

๑. เป็นผู้มีบุคลิกภาพที่ดี คือ เป็นผู้มีสุขภาพกาย และ สุขภาพจิตที่ดี
  - ๑.๑ มีสุขภาพกายที่ดี คือ เป็นผู้มีสุขภาพอนามัยที่ดี มีท่วงท่ากิริยา รวมทั้งการแต่งกาย ที่สุภาพ เรียบร้อย ดึงงาม สะอาด และดูสง่างามสมฐานะ
  - ๑.๒ มีสุขภาพจิตที่ดี คือ เป็นผู้มีอัธยาศัยใจคอที่งาม เป็นคนดี มีศีลธรรม ได้แก่ ศรัทธา ศีล สุตะ จาคะ วิริยะ สติ สมาธิ และปัญญา
๒. ผู้มีกัลยาณมิตรธรรม คือ ผู้มีคุณธรรมของมิตรที่ดี ๗ ประการ คือ
  - ๒.๑ เป็นผู้นำรัก (ปิโย) คือ เป็นผู้มีจิตใจก่อบรรด้วยเมตตากรุณาพรหมวิหาร
  - ๒.๒ เป็นผู้นำเคารพบูชา (ครุ) คือ เป็นผู้ที่สามารถเอาเป็นที่พึ่งอาศัย เป็นที่พึ่งทางใจ
  - ๒.๓ เป็นผู้นำนบถือนำเจริญใจ (ภาวนีโย) ด้วยว่า เป็นผู้ได้ฝึกฝนอบรมตนมาดีแล้ว ควรแก่การยอมรับและยกย่องนับถือ เอาเป็นเยี่ยงอย่างได้
  - ๒.๔ เป็นผู้รู้จักพูดจาโดยมีเหตุผลและหลักการ (วัตตา) รู้จักชี้แจง แนะนำ ให้ผู้อื่นเข้าใจดี แจ่มแจ้ง เป็นที่ปรึกษาที่ดี
  - ๒.๕ เป็นผู้อดทนต่อถ้อยคำที่ล่วงเกิน วิพากษ์วิจารณ์ ชักถาม หรือขอปรึกษาหารือ ขอให้คำแนะนำต่างๆ ได้ (วจนกขโม)
  - ๒.๖ สามารถแถลงชี้แจงเรื่องที่ลึกซึ้ง หรือเรื่องที่ยุ่งยากซับซ้อนให้เข้าใจอย่างถูกต้อง และ ตรงประเด็นได้ (คัมภีร์ญ จะ กะถัง กัตตา)
  - ๒.๗ ไม่ชักนำไปในอฐานะ (โน จัญฐาเน นีโยชะเย) คือไม่ชักจูงไปในทางเสื่อม (อบายมุข) หรือ ไปในทางที่เหลวไหลไร้สาระ หรือที่เป็นโทษ เป็นความทุกข์ เตือดร้อน

## หลักการครองงาน

หลักการครองงาน ประกอบด้วยหลักธรรม คือ อิทธิบาทธรรม ได้แก่

๑. ฉันทะ ความรักงาน คือ จะต้องเป็นผู้รักงานที่ตนมีหน้าที่รับผิดชอบอยู่ และทั้งจะต้อง เอาใจใส่กระตือรือร้นในการเรียนรู้งาน และเพิ่มพูนวิชาความรู้ความสามารถในการทำกิจการงาน และ มุ่งมั่นที่จะทำงานในหน้าที่รับผิดชอบหรือกิจการงานอาชีพของตนให้สำเร็จเรียบร้อยอยู่เสมอ

๒. วิริยะ ความเพียร คือ จะต้องเป็นผู้มีความขยันหมั่นเพียร ประกอบด้วยความอดทน ไม่ย่อท้อต่อความยากลำบากในการประกอบกิจการงานในหน้าที่หรือในอาชีพของตน จึงจะถึงความสำเร็จ และความเจริญก้าวหน้าได้

๓. จิตตะ ความเป็นผู้มีใจจดจ่ออยู่กับการงาน ผู้ที่จะทำงานได้สำเร็จด้วยดี มีประสิทธิภาพนั้น จะต้องเป็นผู้เอาใจใส่ต่อกิจการงานที่ทำ และมุ่งกระทำงานอย่างต่อเนื่องจนกว่าจะสำเร็จ ไม่ทอดทิ้งหรือวางธุระเสียกลางคัน ไม่เป็นคนจับจด หรือทำงานแบบทำๆ หยุดๆ

หัวหน้าหน่วยงานหรือผู้บริหารจะต้องคอยดูแลเอาใจใส่ “ติดตามผลงาน และ/หรือตรวจงาน” หน่วยงานต่างๆ ภายในองค์กรของตน เพื่อประกอบการพิจารณาวินิจฉัย ตัดสินใจ และสั่งการ ให้กิจการงาน ทุกหน่วยดำเนินตามนโยบายและแผนงาน ให้ถึงความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้

๔. วิมังสา ความเป็นผู้รู้จักพิจารณาเหตุสังเกตผลในการปฏิบัติงานของตนเอง และของผู้ย่อยหรือของผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา ว่า ดำเนินไปตามนโยบายและแผนงานที่วางไว้หรือไม่ ได้ผลสำเร็จ หรือมีความคืบหน้าไปตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้หรือไม่เพียงไร มีอุปสรรคหรือปัญหาที่ควรได้รับการ ปรับปรุงแก้ไขวิธีการทำงาน หรือวิธีการบริหารกิจการงานนั้นให้สำเร็จตามวัตถุประสงค์ได้อย่างไร ขั้นตอนนี้เป็น การนำข้อมูลจากที่ได้ติดตามประเมินผลงานหรือตรวจงานนั้นมาวิเคราะห์ วิจัย ให้ทราบเหตุผล ของปัญหาหรืออุปสรรคข้อขัดข้องในการทำงาน แล้วพิจารณาแก้ไข ปัญหาเหล่านั้น และปรับปรุงพัฒนาวิธี การทำงานให้ดำเนินไปสู่ความสำเร็จ ให้ถึงความเจริญก้าวหน้ายิ่งขึ้นไปได้

อนึ่ง อิทธิบาทธรรม ข้อ “วิมังสา” คือความเป็นผู้รู้จักพิจารณาเหตุสังเกตผลในการทำงาน ให้ได้ผลดีนี้ กล่าวโดยความหมายอย่างกว้าง จะเห็นมีข้อปฏิบัติที่จะช่วยให้การปฏิบัติงานในหน้าที่รับผิดชอบ หรือในการประกอบสัมมาอาชีพ ให้ได้ผลดีและมีความเจริญมั่นคงยิ่งกว่าข้ออื่นๆ อีก ที่ในวงวิชาการบริหาร ได้ศึกษาวิจัยเห็นผลดีมาแล้ว ได้แก่

ก) เป็นผู้มีความคิดริเริ่ม (Initiatives) ด้วยความคิดสร้างสรรค์ (Creative) โครงการใหม่ๆ ที่ เป็นประโยชน์สุขแก่หมู่คณะ สังคม และประเทศชาติ และวิธีการทำงานใหม่ๆ ให้การปกครอง การบริหาร กิจการงานได้บังเกิดผลดี มีประสิทธิภาพสูงยิ่งขึ้น

ข) มีความคิดพัฒนา (Development) คือ เป็นนักพัฒนา ปรับปรุงแก้ไขสิ่งที่ล้าหลัง หรือข้อบกพร่องในการทำงานให้ดีขึ้นอยู่เสมอ

ค) เป็นผู้มีสำนึกในภาระหน้าที่ความรับผิดชอบ (Sense of Responsibilities) สูง คือ มี สำนึกในความรับผิดชอบต่อตนเอง โดยการศึกษาค้นคว้าความรู้ เพิ่มพูนศักยภาพ และ สำนึกในการสร้าง ฐานะของตน และมีสำนึกในหน้าที่ความรับผิดชอบต่อส่วนรวม คือต่อครอบครัว ต่อองค์กรและหมู่คณะ ที่ตนรับผิดชอบอยู่ และต่อสังคมประเทศชาติ ให้เจริญสันติสุข และมั่นคง โดยเฉพาะอย่างยิ่ง สำนึกในหน้าที่ รับผิดชอบต่อสถาบันหลักทั้ง ๓ ของประเทศ ชาติไทยเรา คือ สถาบันชาติ ๑ สถาบันพระพุทธศาสนา ๑ และสถาบันพระมหากษัตริย์ ๑ เพราะสถาบันหลักทั้ง ๓ นี้ หากสถาบันใดคลอนแคลน ไม่มั่นคง ไม่ว่าจะ เป็นเพราะถูกศัตรูภายใน และ/หรือ ศัตรูจากภายนอกกรุกราน ย่อมกระทบกระเทือนถึงสถาบันหลักอื่นๆ ของชาติไทยเรา ให้พลอยคลอนแคลนอ่อนแอไปด้วย

/ผู้นำที่ดี...

ผู้นำที่ดี จึงย่อมต้องสำเหนียก และจักต้องมีความสำนึก ในหน้าที่ความ รับผิดชอบต่อ สถาบันหลักทั้ง ๓ นี้ อย่างจริงจัง และจะต้องช่วยกันดำเนินการ ให้ความ ค้ำครอง ป้องกัน แก้ไข บำรุง รักษา อย่างเข้มแข็งจริงจัง และต่อเนื่อง ให้เกิดความเจริญ และ ความสันติสุขอย่างมั่นคง ให้ได้

ข) มีความมั่นใจตนเอง (Self Confidence) สูง นี้หมายถึง มีความมั่นใจ โดยธรรม คือ มีความมั่นใจในความรู้ ความสามารถ สติปัญญาและวิสัยทัศน์ และทั้งคุณธรรม คือ ความเป็นผู้มีศีล มีธรรม อันตนได้ศึกษาอบรมมาดีแล้ว มิใช่มีความมั่นใจอย่างผิดๆ ลอยๆ อย่างหลงตัวหลงตน ทั้งๆ ที่แท้จริง ตนเอง หาได้มีคุณสมบัติและคุณธรรมดีสมจริงไม่ และจักต้องรู้จักแสดงความ มั่นใจ ในเวลา คิด พูด ทำ ให้ เหมาะสมกับกาละ เทศะ บุคคล สถานที่ และ ประชุมชน ด้วย

### หลักการครองคน

หลักการครองคน ประกอบด้วยหลักธรรมดังต่อไปนี้

๑. รู้จักหลักปฏิบัติต่อกันด้วยดี ระหว่างผู้บังคับบัญชากับลูกน้อง หรือผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา ตามหลักธรรมของพระพุทธเจ้า ชื่อ “เหฏฐิมทิต” มีเนื้อความว่า

“เหฏฐิมทิต” คือ ทิศเบื้องต่ำ เจ้านาย หรือผู้บังคับบัญชา พึงบำรุงบ่าว คือผู้ใต้บังคับบัญชา ด้วยสถาน ๕ คือ

๑.๑ ด้วยการจัดงานให้ตามกำลัง กล่าวคือ มอบหมายหน้าที่การงานให้ตามกำลัง ความรู้ สติปัญญา ความสามารถ (Put the right man on the right job – รู้จักใช้คนให้ถูกกับงาน)

๑.๒ ด้วยการให้อาหารและบำเหน็จรางวัล กล่าวคือ เมื่อทำดี ก็รู้จักยกย่องชมเชย และ/หรือ สนับสนุน อุดหนุน ให้ได้รับบำเหน็จรางวัล เลื่อนยศ เลื่อนตำแหน่งตามสมควรแก่ฐานะ เมื่อทำไม่ดี ก็ให้คำตักเตือน แนะนำ สั่งสอน ให้พัฒนาสมรรถภาพให้ดีขึ้น ถ้าไม่ยอมแก้ไขพัฒนาตนให้ดีขึ้น ก็ต้องตำหนิ และมีโทษตามกฎหมาย โดยชอบธรรม

๑.๓ ด้วยการรักษาพยาบาลในยามเจ็บไข้ กล่าวคือ ต้องรู้จักดูแลสารทุกข์ สุขดิบของผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา ไม่เป็นผู้แล้งน้ำใจ คือไม่ปฏิบัติกับลูกน้อง หรือผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา

๑.๔ ด้วยแจกของมีรสดีแปลกๆ ให้กิน หมายความว่า ให้รู้จักมีน้ำใจแบ่งปันของกิน ของใช้ดีๆ ให้ลูกน้อง

๑.๕ ด้วยปล่อยในสมัย คือ รู้จักให้ลูกน้อง หรือผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาได้ลาพักผ่อนบ้าง

๒. เป็นผู้มีมนุษยสัมพันธ์ (Human Relation) ที่ดี ด้วยคุณธรรม คือ พรหมวิหารธรรม และสังคหวัตถุ

พรหมวิหารธรรม คุณธรรมเครื่องอยู่ของผู้ใหญ่ ๔ ประการ

(๑) เมตตา คือ ความรัก ปราบปรามที่จะให้ผู้อื่นอยู่ดีมีสุข

(๒) กรุณา คือ ความสงสาร ปราบปรามให้ผู้อื่นทุกข์ เดือดร้อน ให้พ้นทุกข์

(๓) มุทิตา คือ ความพลอยยินดี ที่ผู้อื่นได้ดี ไม่คิดอิจฉาริษยากัน

(๔) อุเบกขา คือ ความวางเฉย ไม่ยินดียินร้ายเมื่อผู้อื่นถึงซึ่งความวิบัติ โดยที่เราก็อวย อะไรไม่ได้ ก็ต้องปล่อยวางใจของเราเองด้วยปัญญา ตามพระพุทธพจน์ว่า “สัตว์โลกเป็นไปตามกรรม”

สังคหวัตถุธรรม ๔ ประการ คือ

(๑) ทาน รู้จักให้ปัน สิ่งของ ของตน แก่ผู้อื่นที่ควรให้ปัน

(๒) ปิยวาจา รู้จักเจรจาอ่อนหวาน คือ กล่าวแต่วาจาที่สุภาพอ่อนโยน

(๓) อตถจริยา รู้จักประพฤติสิ่งที่เป็นประโยชน์แก่ผู้อื่น

(๔) สมานัตตตา เป็นผู้มีตนเสมอ คือ ไม่ถือตัวเย่อหยิ่ง จองหอง อวดดี

คุณธรรม ๔ ประการนี้ เป็นเครื่องยึดเหนี่ยวจิตใจของผู้อื่นไว้ได้ และยังความสมัคร สมาน สามีคคี ให้เกิดขึ้นระหว่างกันและกันด้วย หรือจะเรียกว่า เป็น “หลักธรรมมหาเสน่ห์” ก็ได้

/หลักธรรมาภิบาล...

## หลักธรรมาภิบาล

หลักธรรมาภิบาล คือ คุณธรรมของนักปกครองนักบริหารที่ดี (Good Governance) คือ

๒.๑ หลักความถูกต้อง คือ มีการพิจารณาวินิจฉัยปัญหา การทำการตัดสินใจ (Decision Making) และสั่งการ (Command) ด้วยความถูกต้องตามกฎหมายบ้านเมือง และกฎระเบียบข้อบังคับขององค์กรที่ออกตามกฎหมาย ถูกต้องตามหลักศีลธรรม ขนบธรรมเนียมประเพณีที่ดีของสังคม ถูกต้อง ตามนโยบายของผู้บังคับบัญชาหน่วยเหนือ และถูกต้องตรงประเด็นตามหลักวิชา และได้รับความพึงพอใจ จากคนที่เกี่ยวข้องทุกฝ่าย

๒.๒ หลักความเหมาะสม คือ รู้จักคิด พุด ทำ กิจการงาน และปฏิบัติงานได้เหมาะสม ถูกกาลเทศะ บุคคล สังคม และสถานการณ์ (มีสัปปริสธรรม)

สัปปริสธรรม คือ คุณธรรมของสัตบุรุษ คือคนดีมีศีลธรรม มี ๗ ประการ คือ

๑) ธัมมัญญตา รู้จักเหตุ ได้แก่ ปัญญารู้เหตุแห่งทางเจริญ และทางเสื่อม เป็นต้น  
๒) อัตถัญญตา รู้จักผล ได้แก่ ปัญญารู้ผล ที่เป็นมาแต่เหตุ หรือปัจจัยให้เกิดผลต่างๆ ตามที่เป็นจริง

๓) อัตตัญญตา รู้จักตน คือ รู้ภูมิธรรม ภูมิปัญญา และฐานะของตน ตามที่เป็นจริง แล้ววางตนให้เหมาะสมแก่ฐานะ

๔) มัตตัญญตา รู้จักประมาณตน ปฏิบัติตน วางตน ให้เหมาะสมแก่ฐานะ และรู้จักประมาณในการบริโภคใช้สอยทรัพย์ที่มีอยู่ และตามมีตามได้

๕) กาลัญญตา รู้จักกาล คือ รู้จักเวลา หรือโอกาสที่ควร และไม่ควรวุฒ หรือกระทำการต่างๆ

๖) ปริสัจญตา รู้จักชุมชน ว่ามีอัยยาศัยใจคอ ฐานะความเป็นอยู่ และขนบธรรมเนียมประเพณีของหมู่ชนต่างๆ เพื่อให้รู้จักวางตัวให้เหมาะสม

๗) ปุคัลญตา รู้จักบุคคล ว่ามีอัยยาศัยใจคอ มีภูมิธรรม ภูมิปัญญา และมีฐานะอย่างไร เพื่อปฏิบัติตน หรือวางตน ให้เหมาะสมตามฐานะของเราและของเขา

๒.๓ หลักความบริสุทธิ์ คือ มีการวินิจฉัย สั่งการ กระทำกิจการงาน ด้วยความบริสุทธิ์ใจ คือ ด้วยเจตนา ความคิดอ่าน ที่บริสุทธิ์

๒.๔ หลักความยุติธรรม คือ มีการวินิจฉัย สั่งการ และปฏิบัติต่อผู้อยู่ใต้ปกครอง และบุคคลที่เกี่ยวข้อง ด้วยความชอบธรรม บนพื้นฐานแห่งหลักธรรม หลักการ เหตุผล และข้อมูลที่ถูกต้อง เชื่อถือได้ และตรงประเด็น และด้วยความเที่ยงธรรม คือ ไม่อคติ หรือลำเอียงด้วยความหลงรัก หลงชัง ด้วยความกลัวเกรง และด้วยความหลง ไม่รู้จักจริง คือขาดข้อมูลที่ถูกต้องเชื่อถือได้ และสมบูรณ์ เป็นเครื่องประกอบการวินิจฉัย ตัดสินใจ ให้ความเที่ยงธรรม

หลัก “ธรรมาภิบาล” นี้ เมื่อกระจายเป็นข้อปฏิบัติปฏิบัติชอบ สำหรับพระราชา มหา กษัตริย์ ที่ทรงใช้ปกครองพระราชอาณาจักร ให้อาณาประชาราษฎร์อยู่เย็นเป็นสุข ชื่อว่า “ทศพิธราชธรรม” อันผู้ปกครอง/ผู้บริหารประเทศชาติทุกระดับ และแม้ผู้บริหารองค์กรอื่นๆ พึงใช้ ประกอบ การปฏิบัติงานของตน ให้บรรลุความสำเร็จตามเป้าหมาย เพื่อประโยชน์สุขแก่ประชาชนโดยส่วนรวม ได้เป็นอย่างดี

ภาคผนวก ก  
ภาพโครงการ/กิจกรรม

## ภาพประกอบ

โครงการอบรมคุณธรรมและจริยธรรม คณะผู้บริหาร พนักงาน พนักงานจ้าง และสมาชิกสภา  
องค์การบริหารส่วนตำบลป่าไม้งาม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙  
วันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๙



## ภาพประกอบ

โครงการอบรมคุณธรรมและจริยธรรม คณะผู้บริหาร พนักงาน พนักงานจ้าง และสมาชิกสภา  
องค์การบริหารส่วนตำบลป่าไม้งาม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙  
วันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๙



## ภาพประกอบ

โครงการอบรมคุณธรรมและจริยธรรม คณะผู้บริหาร พนักงาน พนักงานจ้าง และสมาชิกสภา  
องค์การบริหารส่วนตำบลป่าไม้งาม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙  
วันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๙



## ภาพประกอบ

โครงการอบรมคุณธรรมและจริยธรรม คณะผู้บริหาร พนักงาน พนักงานจ้าง และสมาชิกสภา  
องค์การบริหารส่วนตำบลป่าไม้งาม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙  
วันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๙



## ภาพประกอบ

โครงการอบรมคุณธรรมและจริยธรรม คณะผู้บริหาร พนักงาน พนักงานจ้าง และสมาชิกสภา  
องค์การบริหารส่วนตำบลป่าไม้งาม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙  
วันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๙



## ภาพประกอบ

โครงการอบรมคุณธรรมและจริยธรรม คณะผู้บริหาร พนักงาน พนักงานจ้าง และสมาชิกสภา  
องค์การบริหารส่วนตำบลป่าไม้งาม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙  
วันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๙



## ภาพประกอบ

โครงการอบรมคุณธรรมและจริยธรรม คณะผู้บริหาร พนักงาน พนักงานจ้าง และสมาชิกสภา  
องค์การบริหารส่วนตำบลป่าไม้งาม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙  
วันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๙



## ภาพประกอบ

โครงการอบรมคุณธรรมและจริยธรรม คณะผู้บริหาร พนักงาน พนักงานจ้าง และสมาชิกสภา  
องค์การบริหารส่วนตำบลป่าไม้งาม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙  
วันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๙



ภาคผนวก ข  
เอกสารต่างๆ

**โครงการอบรมคุณธรรม และจริยธรรม คณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง  
และสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลป่าไผ่งาม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙  
องค์การบริหารส่วนตำบลป่าไผ่งาม**

.....

**๑. หลักการและเหตุผล**

ด้วยคณะผู้บริหารและพนักงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นผู้มีความสำคัญและเป็นกลไกหลักของประเทศในการให้บริการสาธารณะ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่นทั้งยังมีหน้าที่และความรับผิดชอบสำคัญในอันที่จะบำบัดทุกข์บำรุงสุข และสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่ประชาชนในท้องถิ่น โดยให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลและท้องถิ่น ดังนั้น การที่ประชาชนในแต่ละท้องถิ่น จะมีความเป็นอยู่ที่ดีมีความสุขหรือไม่ จึงขึ้นอยู่กับการประพฤติปฏิบัติของคณะผู้บริหารและพนักงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกคน หากคณะผู้บริหารและพนักงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้มีคุณธรรม ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบจริยธรรม เป็นผู้มั่งมีจิตสำนึกที่จะตอบสนองคุณแผ่นดินด้วยการกระทำทุกสิ่ง เพื่อคุณประโยชน์ของประชาชนและประเทศชาติ

เพื่อสอดคล้องกับพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖ ที่ได้กำหนดหลักเกณฑ์ในการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ การรณรงค์และส่งเสริมค่านิยมเรื่องความซื่อสัตย์ แก่กฎหมายที่เอื้อต่อการทุจริต ใช้วิธีการบริหารงานบุคคลตามระบบคุณธรรมอย่างเคร่งครัด ปฏิบัติตามมาตรการบริหารจัดการบ้านเมืองและสังคมที่ดี ส่งเสริมให้ผู้บังคับบัญชาปฏิบัติตนเป็นแบบอย่าง ประกอบกับอนุสนธิคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) ได้กำหนดมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งได้ประมวลจากข้อมูลผู้รับบริการจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยทั่วไปใช้เป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติ เพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตน ได้แก่

๑. พึงดำรงตนให้ตั้งมั่นในศีลธรรมปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เสียสละ และมีความรับผิดชอบ
๒. พึงปฏิบัติหน้าที่อย่างเปิดเผย โปร่งใส พร้อมให้ตรวจสอบ
๓. พึงให้บริการด้วยความเสมอภาค สะดวก รวดเร็ว มีอัธยาศัยไมตรี โดยยึดประโยชน์ของ

ประชาชนเป็นหลัก

๔. พึงปฏิบัติหน้าที่โดยยึดผลสัมฤทธิ์ของงานอย่างคุ้มค่า

๕. พึงพัฒนาทักษะ ความรู้ ความสามารถ และตนเองให้ทันสมัยอยู่เสมอ

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยม้า ได้ยึดถือเป็นแนวทางสำหรับประพฤติตนและเป็นหลักการใน

ดังนั้น เพื่อเป็นการพัฒนาจิตใจและพัฒนาบุคลากรในสังกัด สามารถนำหลักคุณธรรมจริยธรรมไปพัฒนาคุณภาพชีวิตในประจำวัน และประยุกต์ใช้ในการทำงานได้อย่างเหมาะสม องค์การบริหารส่วนตำบลป่าไผ่งาม จึงได้จัดทำโครงการฯ นี้ขึ้นมา

**๒. วัตถุประสงค์**

๒.๑ เพื่อปลูกจิตสำนึกให้ผู้เข้าร่วมอบรม มีคุณธรรม จริยธรรม เข้าใจหลักธรรมของพระพุทธศาสนา และน้อมนำเอาหลักคุณธรรม จริยธรรม ไปเป็นแนวทาง ในการดำเนินชีวิตส่วนตัวและในการปฏิบัติราชการ

๒.๒ เพื่อให้ผู้เข้าร่วมอบรม ได้รับการพัฒนาจิตใจและพัฒนาตนเองให้มีจิตสาธารณะเกิดความสำนึก ร่วมในการเสริมสร้างสังคมแห่งคุณธรรมและสมานฉันท์ ประพฤติตน เป็นพลเมืองดีสร้างประโยชน์ให้แก่ครอบครัว ประชาชน และประเทศชาติสร้างจิตสำนึกในการทำความดี รู้จัก การให้การเสียสละและการบำเพ็ญสาธารณะประโยชน์ร่วมกัน

๒.๓ เพื่อสร้างจิตสำนึกที่ดีให้ผู้เข้าร่วมอบรม ในการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล

### ๓. เป้าหมาย

ประกอบไปด้วยคณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๖๐ คน

### ๔. วิธีดำเนินการ

- ๔.๑ ประชาสัมพันธ์โครงการให้กลุ่มเป้าหมายได้รับทราบและแจ้งเข้าร่วม
- ๔.๒ ประสานงานวิทยากร สถานที่ และอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง
- ๔.๓ จัดฝึกอบรมให้ความรู้ ตามหัวข้อบรรยายโดยวิทยากร
- ๔.๔ ประเมินโครงการฯ และรายงานผลการดำเนินโครงการฯ ต่อผู้บริหาร

### ๕. ระยะเวลาการจัดฝึกอบรม

วันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๙

### ๖. หน่วยงานรับผิดชอบ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลป่าไม้งาม

### ๗. งบประมาณ

จากข้อบัญญัติองค์การบริหารส่วนตำบลป่าไม้งาม เรื่องงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๙ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลป่าไม้งาม แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารงานทั่วไป งบดำเนินงาน ค่าใช้สอย รายจ่ายเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ ค่าใช้จ่ายโครงการอบรม คุณธรรม และจริยธรรม คณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลป่าไม้งาม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ตั้งไว้ ๒๐,๐๐๐.- บาท (สองหมื่นบาทถ้วน) ตามรายละเอียดแนบท้ายโครงการ

### ๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๘.๑ คณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และสมาชิกสภาฯ ที่ได้รับการฝึกอบรม มีความรู้ ความเข้าใจในหลักธรรมของพระพุทธศาสนาและสามารถนำหลักธรรมไปประยุกต์ใช้ในการดำเนินชีวิตประจำวันและในการปฏิบัติราชการได้อย่างเหมาะสม

๘.๒ คณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และสมาชิกสภาฯ ที่เข้าร่วมโครงการ ได้รับการพัฒนาจิตใจ และมีการพัฒนาตนเอง เป็นผู้ที่มีคุณธรรม จริยธรรม มีความสำนึกต่อหน้าที่และรับผิดชอบต่อตนเองและสังคมส่วนรวม รู้จักการเสียสละการช่วยเหลือแบ่งปันเสริมสร้างสังคมแห่งความดี มีคุณธรรม ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใสเกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน

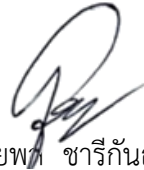
ลงชื่อ



ผู้เขียนโครงการ

( นางสาวพรสวรรค์ จะมี )  
เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน

ลงชื่อ



ผู้เสนอโครงการ

( นายชยพท ชารีกันน์ )  
หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลป่าไม้งาม

( ) เห็นควรอนุมัติ

( ) ไม่อนุมัติ เนื่องจาก .....

ลงชื่อ



ผู้เห็นชอบโครงการ

( นางสาวอัญญรัตน์ โก๊ะสูงเนิน )

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาราชการ  
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลป่าไม้งาม

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบลป่าไม้งาม

( ) อนุมัติ

( ) ไม่อนุมัติ เนื่องจาก.....

ลงชื่อ



ผู้อนุมัติโครงการ

( นายเลิศชัย สีหาวัด )

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลป่าไม้งาม



กำหนดการโครงการอบรมคุณธรรม และจริยธรรม คณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง  
และสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลป่าไม้งาม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙  
องค์การบริหารส่วนตำบลป่าไม้งาม  
อำเภอเมืองหนองบัวลำภู จังหวัดหนองบัวลำภู

วันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๙

เวลา ๐๘.๐๐ - ๐๙.๐๐ น. ลงทะเบียนเข้าร่วมโครงการฯ

เวลา ๐๙.๐๐ - ๐๙.๓๐ น. เปิดการฝึกอบรม  
โดย นายเลิศชัย สีหาวัต นายกองค์การบริหารส่วนตำบลป่าไม้งาม

เวลา ๐๙.๓๐ - ๑๒.๐๐ น. บรรยายหัวข้อ เรื่อง  
๑. พุทธธรรมนำสุข (การใช้หลักในการดำเนินชีวิตด้านการทำงาน  
ด้านครอบครัวและด้านสังคม)  
๒. ส่งเสริมการบำเพ็ญตนเพื่อประโยชน์ต่อสังคมและส่วนร่วม  
๓. คุณธรรม จริยธรรม ในการประพฤติตนต่อเพื่อนร่วมงานและสังคม  
๔. หลักการครองตนของเจ้าหน้าที่รัฐ  
โดย พระวิทยากรจาก วัดป่าชาลีสุชีธรรม

เวลา ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น. พักรับประทานอาหารกลางวัน

เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น. (ภาคปฏิบัติ)  
๑. อบรมเทคนิคการปฏิบัติธรรม ผีกจิต ผีกสมาธิ ให้เกิดปัญญา  
และกำลังใจที่ดีในการทำงาน และส่งเสริมความรักสามัคคี เสียสละ  
ช่วยเหลือ แบ่งปัน และเห็นคุณค่าของกันและกัน  
๒. กิจกรรมการฝึกนั่งสมาธิ การฝึกกำหนดลมหายใจเข้าออก ให้เกิดสมาธิ  
เพื่อให้เกิดสติ และปัญญา  
โดย พระวิทยากรจาก วัดป่าชาลีสุชีธรรม

เวลา ๑๖.๓๐ น. ปิดโครงการ

- หมายเหตุ**
๑. การแต่งกายสวมใส่เสื้อสีขาว
  ๒. รับประทานอาหารว่างเวลา ๑๐.๓๐ - ๑๐.๔๕ น. และเวลา ๑๔.๓๐ - ๑๔.๔๕ น.
  ๓. กำหนดการสามารถเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม

รายชื่อผู้เข้าร่วมโครงการโครงการอบรมคุณธรรม และจริยธรรม คณะผู้บริหาร พนักงาน พนักงานจ้าง  
และสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลป่าไม้งาม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

วันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๙

ณ วัดป่าชาลีสุธีธรรม บ้านลาดกลาง ตำบลป่าไม้งาม

ลำดับ	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑	นางจินดา สุขใจ	ครูผู้ดูแลเด็ก		
๒	นางปาริชาติ มีภูมิ	ครูผู้ดูแลเด็ก		
๓	นางสุภัทสร สัตย์ซื่อ	ครูผู้ดูแลเด็ก		
๔	นางสุโพธิ์ ชินวงศ์	ครูผู้ดูแลเด็ก		
๕	นางสุพรรณษา หลาบหนองแสง	ครูผู้ดูแลเด็ก		
๖	นางพงษ์รัตน์ สังข์สีมา	ครูผู้ดูแลเด็ก		
๗	นางฤดี ชารีกันท์	ครูผู้ดูแลเด็ก		
๘	นางสุดาวรรณ สาระนันท์	ครูผู้ดูแลเด็ก		
๙	นางกัญติศา นันมิ่ง	ครูผู้ดูแลเด็ก		
๑๐	นางเพ็ญนิ ชมภูวิเศษ	ผู้ดูแลเด็ก		
๑๑	น.ส.คณิสนันท์ คำมูล	ผู้ดูแลเด็ก		
๑๒	น.ส.วราวรรณ สุนทอง	ผู้ดูแลเด็ก		
๑๓	นางบุปผา อ่อนศรี	ผู้ดูแลเด็ก		
๑๔	นางนภัสกรณีย์ ผาแดง	ผู้ดูแลเด็ก		
๑๕	นางสาววรรณรักษ์ วิมลสม	ผู้ดูแลเด็ก		
16	น.ค. อมร อ่อนปทุม	นางงามไปรษณีย์สมัคร		
17	น.ค. อ. อ่อนปทุม			
18	น.ค. อ. อ่อนปทุม			
19	กนกพร อ่อน	อ.บ.ท. ป่าไม้งาม		
20	น.ค. อ. อ่อนปทุม			
21	น.ค. อ. อ่อนปทุม			
22	น.ค. อ. อ่อนปทุม			
23	น.ค. อ. อ่อนปทุม	สำเนาถูกต้อง		
24	น.ค. อ. อ่อนปทุม			
25	น.ค. อ. อ่อนปทุม			
26	น.ค. อ. อ่อนปทุม	สิบเอก		
27	น.ค. อ. อ่อนปทุม	(คำจูน โสโท) นักจัดการงานทั่วไป		
28	น.ค. อ. อ่อนปทุม			

รายชื่อผู้เข้าร่วมโครงการโครงการอบรมคุณธรรม และจริยธรรม คณะผู้บริหาร พนักงาน พนักงานจ้าง  
และสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลป่าไม้งาม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

วันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๙

ณ วัดป่าชาธิ์สุธีธรรม บ้านลาดกลาง ตำบลป่าไม้งาม

ลำดับ	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๓๐	นายธนภูมิ สุขราช	พนักงานขับรถยนต์ส่วนกลาง	ธ.ธนภูมิ	
๓๑	นายสุวิทย์ นาเจิมทอง	ภารโรง	[ลายมือชื่อ]	
๓๑	นายกิตติ สีลุนทอง	ยาม	[ลายมือชื่อ]	
๓๓	นางหนูพัชร์ เสนาสุ	คนงานทั่วไป	หนูพัชร์	
๓๔	นางวาณิชย์ ชันขวา	แม่บ้าน	วาณิชย์	
๓๕	นายสมร ศิริจันทร์	พนักงานดับเพลิง	[ลายมือชื่อ]	
๓๖	นายศราวุธ อุดชา	เจ้าหน้าที่กู้ชีพ		
๓๗	นายบุญมี กริ่งคอนนอก	เจ้าหน้าที่กู้ชีพ		
๓๘	นายกฤษณะ หงษ์คะ	เจ้าหน้าที่รถกู้ชีพ		
๓๙	นายสงวน บุญโยธา	เจ้าหน้าที่รถกู้ชีพ		
๔๐	นางสาวสุภาพ ผาแดง	ผู้ช่วยนักวิชาการพัสดุ		
๔๑	นางสาวปณิศา หัสดี	ผู้ช่วยนักวิชาการเงินและบัญชี	[ลายมือชื่อ]	
๔๒	นางชัชฎาภรณ์ ตุ่มทอง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	[ลายมือชื่อ]	
๔๓	น.ส.ประภาพร พูลกลาง	ผช.จพง.ธุรการ (กองคลัง)		
๔๔	นางสาวชฎาภา บุญกว้าง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	[ลายมือชื่อ]	
๔๕	น.ส.แพรวนภาพรรณ เจริญชัย	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	[ลายมือชื่อ]	
๔๖	นายอนุศาสตร์ ชัยศรี	ผู้ช่วยช่างโยธา		
๔๗	นายทัช ผาแดง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	[ลายมือชื่อ]	
๔๘	นายศุภชัย ยืนทน	ผู้ช่วยช่างไฟฟ้า	[ลายมือชื่อ]	
๔๙	นายเทวราช ชุมมณี	ผู้ช่วยช่างสำรวจ	[ลายมือชื่อ]	
๕๐	นายสุภชัย อัดตะไพบูลย์	พนักงานขับรถกระบะเช้า	[ลายมือชื่อ]	
๕๑	นายชัตชัย ช่วยปิด	พนักงานขับรถ	[ลายมือชื่อ]	สำเนาถูกต้อง
๕๒	นายรุ่งอรุณ ทองมา	คนงานทั่วไป	[ลายมือชื่อ]	
๕๓	นายพิทยา ชุ่มวงศ์	คนงานทั่วไป		
๕๔	นายชุมพล พันธมัย	พนักงานดูแลสถานีสูบน้ำ		สืบเอก
๕๕	นายวิทยา สิงห์อาจ	คนงานจ้างเหมา		(คำจุ่น โสโท) นักจัดการงานทั่วไป
๕๖	นายศักดิ์ บูนาแซง	คนงานจ้างเหมา	[ลายมือชื่อ]	
๕๗	นางหิมาลี ชัยศิริ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	[ลายมือชื่อ]	