



แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

การพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลป่าไม้งาม ได้กำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยม ยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคลากรเพื่อเป็นกรอบแนวทางในการพัฒนา ดังนี้

๑. วิสัยทัศน์ (Vision)

“ข้าราชการส่วนท้องถิ่นมีสมรรถนะสูง เน้นคุณธรรมและศักยภาพเป็นเลิศ เพื่อการพัฒนาท้องถิ่นตามนโยบาย Thailand ๔.๐”

๒. พันธกิจด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Mission)

๑) พัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลป่าไม้งาม ให้เป็นมืออาชีพและนวัตกรรม มีความรู้ ทักษะที่จำเป็นในการบริหารงานและบูรณาการอย่างเป็นระบบพร้อมปรับตัวสู่ยุคดิจิทัล

๒) เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม วัฒนธรรมและค่านิยมร่วม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน และป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ

๓) พัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลป่าไม้งาม ให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี มีความสุข มีความสมดุล ของชีวิตและการทำงาน

๔) ส่งเสริมการเรียนรู้และพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่องด้วยระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและดิจิทัล ที่เหมาะสม

๕) พัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลป่าไม้งาม ตามเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ

๖) พัฒนาทักษะด้านภาวะผู้นำ ทักษะด้านดิจิทัล และทักษะสำหรับผู้ประกอบการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ ในองค์การบริหารส่วนตำบลป่าไม้งาม

๓. ค่านิยม

“มืออาชีพ คิดสร้างสรรค์ ยึดมั่นธรรมาภิบาล ใจบริการเพื่อประชาชน”

๔. เป้าประสงค์

องค์การบริหารส่วนตำบลป่าไม้งาม กำหนดเป้าประสงค์ของการจัดแผนพัฒนาบุคลากรของ องค์การบริหารส่วนตำบล ๓ ปี เพื่อพัฒนาบุคลากรข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ดังนี้

๑) บุคลากรมีขีดความสามารถ ทักษะ ความรู้ และสมรรถนะที่หลากหลายในการปฏิบัติงานตามภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีการวางแผนพัฒนาบุคลากร การวางแผนพัฒนาความก้าวหน้าในสายอาชีพให้แก่ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น

๓) บุคลากรมีจิตสำนึก ประพฤติปฏิบัติตน ตามค่านิยม คุณธรรมจริยธรรม วัฒนธรรมการทำงานร่วมกัน โดยยึดหลักธรรมาภิบาล

๔) บุคลากรมีความผูกพันกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีคุณภาพชีวิตการทำงานที่ดีและมีความสุขในการทำงาน

๕) พัฒนาบุคลากรให้มีคุณภาพชีวิตและความสุขในวัยหลังเกษียณ

๕. ยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคลากร

องค์การบริหารส่วนตำบลป่าไม้งาม กำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคลากรของการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อพัฒนาบุคลากรข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น และพนักงานจ้าง ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาบุคลากรทุกระดับเพื่อก้าวไปสู่ความเป็นมืออาชีพ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาและเสริมสร้างการบริหารงานบุคคลและองค์กรแห่งการเรียนรู้

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้บุคลากรมีจิตสาธารณะ คุณธรรม จริยธรรม และการสร้างความสุขในองค์กร

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
องค์การบริหารส่วนตำบลป่าไม้งาม อำเภอเมืองหนองบัวลำภู จังหวัดหนองบัวลำภู

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลาใน การดำเนินการ
๑. นโยบายการวางแผน กำลังคน	จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปีประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙	<p>๑. เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลป่าไม้งาม มีโครงสร้างการแบ่งงานและระบบงานที่ เหมาะสม ไม่ซ้ำซ้อน</p> <p>๒. เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลป่าไม้งาม มีการกำหนดตำแหน่งการจัดอัตรากำลัง โครงสร้างให้เหมาะสมกับอำนาจหน้าที่ของ องค์การบริหารส่วนตำบลตามกฎหมายจัดตั้ง องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละประเภท และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและ ขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒</p> <p>๓. เพื่อให้คณะกรรมการพนักงานองค์การ บริหารส่วนตำบลจังหวัดหนองบัวลำภู (ก.อบต.จังหวัดหนองบัวลำภู) สามารถตรวจ สอบการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่ง พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลให้เหมาะ สมหรือไม่</p> <p>๔. เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการ วางแผนใช้อัตรากำลัง การพัฒนาบุคลากร ขององค์การบริหารส่วนตำบลป่าไม้งาม ต่อไป ในอนาคต</p>	<p>๑. ใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ในการวิเคราะห์ อัตรากำลัง เพื่อจัดทำกรอบอัตรากำลัง พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลตำบล ป่าไม้งามในแต่ละส่วนราชการ และนำไปสู่ การกำหนดจำนวน ประเภท และระดับ ตำแหน่งเสนอคณะกรรมการจัดทำแผน อัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วน ตำบลป่าไม้งาม</p> <p>๒. มีการติดตาม ประเมินผลและปรับปรุง แผนอัตรากำลัง ๓ ปี อย่าง ต่อเนื่อง และ นำไปสู่การ กำหนดจำนวน/ตำแหน่ง เพิ่ม หรือลดจำนวนตำแหน่งเสนอ คณะกรรมการพนักงานองค์การบริหาร ส่วนตำบลจังหวัดหนองบัวลำภู เช่น การ ปรับปรุงตำแหน่งสำหรับพนักงานองค์ การบริหารส่วนตำบลป่าไม้งามให้ดำรง ตำแหน่งที่สูงขึ้น, การขอเพิ่มอัตรากำลัง พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล/ พนักงานจ้าง, การปรับเปลี่ยนตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไปเป็นภารกิจ</p>	ไม่ใช่ งบประมาณ	ต.ค. ๒๕๖๗ - ก.ย. ๒๕๖๙

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลาใน การดำเนินการ
๒. นโยบายการสรรหาคน ดีคนเก่งเพื่อปฏิบัติงาน ตามภารกิจของ หน่วยงาน	ดำเนินการประชา สัมพันธ์รับโอน(ย้าย) พนักงานองค์การ บริหารส่วนตำบลเมื่อ สรรหามาดำรง ตำแหน่งตามสายงาน ที่ว่าง	เพื่อสรรหาคนดีคนเก่งมาปฏิบัติงานตาม ภารกิจ	ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ และเป็นคนเก่ง	ไม่ใช่ งบประมาณ	ต.ค. ๒๕๖๗ - ก.ย. ๒๕๖๘
๓. นโยบายการบรรจุและ แต่งตั้งบุคลากร	ประกาศรับสมัคร บุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็น พนักงานจ้าง แทน ตำแหน่งที่ว่างประจำ ปีงบประมาณ ๒๕๖๘	เพื่อให้มีอัตรากำลังเพียงพอต่อการปฏิบัติงาน ขององค์การบริหารส่วนตำบลป่าไม้งามและ เป็นไปตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	พนักงานจ้างได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง ร้อยละ ๑๐๐	ไม่ใช่ งบประมาณ	ต.ค. ๒๕๖๗ - ก.ย. ๒๕๖๘
๔. นโยบายการพัฒนา บุคลากร	ประชาสัมพันธ์ให้ บุคลากรในสังกัดเข้า อบรมในหลักสูตรที่ กรมส่งเสริมการ ปกครองส่วนท้องถิ่น จัดขึ้น	๑. เพื่อให้พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล ได้เข้ารับการอบรมหลักสูตรความรู้พื้นฐานใน การปฏิบัติงาน ๒. เพื่อให้พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล ได้เข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรความรู้และ ทักษะเฉพาะของงานแต่ละตำแหน่ง ๓. เพื่อให้พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล ได้เข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรพัฒนา เกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบ	พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลได้รับ การอนุมัติให้เข้ารับการอบรม ร้อยละ ๘๐	๓๓๐,๐๐๐	ต.ค. ๒๕๖๗ - ก.ย. ๒๕๖๘

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลาใน การดำเนินการ
๕. นโยบายการ ประเมินผลการปฏิบัติงาน	การประเมินผลการ ปฏิบัติราชการ	เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจการปฏิบัติงานของ พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลพนักงาน ครู ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง และเพื่อ ปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน	ผลการประเมินการปฏิบัติงานให้เป็นไป ตามประกาศหลักเกณฑ์ที่กำหนด	ไม่ใช่ งบประมาณ	ครั้งที่ ๑ ๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๑ มี.ค. ๖๙ ครั้งที่ ๒ ๑ เม.ย. ๖๘ - ๓๐ ก.ย.๖๙
๖. นโยบายด้านการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและรักษาวินัย	๑. จัดทำนโยบาย ด้านการส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรม และรักษาวินัย	เพื่อประกาศใช้นโยบายด้านคุณธรรม จริยธรรมองค์การบริหารส่วนตำบลป่าไม้งาม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบล ป่าไม้งามปฏิบัติตามนโยบายด้านคุณธรรม จริยธรรมองค์การบริหารส่วนตำบล ป่าไม้งาม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ร้อยละ ๑๐๐	ไม่ใช่ งบประมาณ	ต.ค. ๒๕๖๗ - ก.ย. ๒๕๖๙
	๒. การแสดง เจตจำนงสุจริตและ เสริมสร้างคุณธรรม และความโปร่งใสใน การบริหารงานด้วย ความซื่อสัตย์สุจริต	เพื่อประกาศการไม่รับของขวัญและของ กำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift policy)	บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลป่า ไม้งามไม่รับของขวัญของกำนัล ทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift policy) ร้อยละ ๑๐๐	ไม่ใช่ งบประมาณ	ต.ค. ๒๕๖๗ - ก.ย. ๒๕๖๙
๗. นโยบายสร้าง ความก้าวหน้าในสาย อาชีพ	การคัดเลือกพนักงาน องค์การบริหารส่วน ตำบลให้ดำรง ตำแหน่งที่สูงขึ้น	๑. เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้พนักงาน องค์การบริหารส่วนตำบลมีความ เจริญก้าวหน้าในอาชีพ ๒. เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้พนักงาน องค์การบริหารส่วนตำบลได้ดำรงตำแหน่งใน สายผู้บริหารและเจริญก้าวหน้าในตำแหน่งที่ สูงขึ้น	๑. พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล ได้รับการประเมินผลงานและได้รับการ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ๒. พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล ได้รับการคัดเลือกหรือสอบคัดเลือกให้ ดำรงตำแหน่ง ในสายงานผู้บริหาร	ไม่ใช่ งบประมาณ	ต.ค. ๒๕๖๗ - ก.ย. ๒๕๖๙

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลาใน การดำเนินการ
๘. นโยบายการพัฒนา คุณภาพชีวิต	การกำหนดให้ บุคลากรได้รับ ผลตอบแทนสิทธิ ประโยชน์และ สวัสดิการต่างๆ เช่น ค่าเช่าบ้าน ค่าเช่าซื้อ ค่าเล่าเรียนบุตร ค่า รักษาพยาบาล	เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตของพนักงานใน องค์กร	จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดี บุคลากรในด้านสภาพแวดล้อมการทำงาน ด้านความปลอดภัยในการทำงาน ด้านการ มีส่วนร่วมในการทำงาน	ไม่ใช้ งบประมาณ	ต.ค. ๒๕๖๗ - ก.ย. ๒๕๖๘

แผนการดำเนินงานสำหรับการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

กิจกรรมหลัก	กิจกรรมย่อย	งบประมาณที่ได้รับบริการ จัดสรร (บาท)	๒๕๖๘			๒๕๖๙							หมายเหตุ		
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.		ส.ค.	ก.ย.
๑. การพัฒนาแผนกำลังคนและระบบบริหารทรัพยากรบุคคล															
๑.๑ งานแผนกำลังคน และระบบบริหาร ทรัพยากรบุคคล	- จัดทำแผนอัตรากำลังที่ สอดคล้องกับบทบาท	ไม่ใช่ งบประมาณ	←			→									
	บริหารจัดการอัตรากำลังเช่น การสนทนา บรรจุ แต่งตั้ง และการหมุนเวียนข้าราชการ	ไม่ใช่ งบประมาณ	←												→
๑.๒ งานสวัสดิการ และสร้างสมดุล ระหว่างชีวิตกับการ ทำงาน	กิจกรรมเสริมสร้างขวัญ กำลังใจให้แก่ข้าราชการ	ไม่ใช่ งบประมาณ	←												→
๒. การพัฒนาข้าราชการและเจ้าหน้าที่															
๒.๑ การเตรียมความพร้อม ด้านองค์ความรู้ ทักษะ สมรรถนะที่ จำเป็นสำหรับการ ปฏิบัติงาน	ฝึกอบรมกรณีที่ต้องมีการ บริหารส่วนตำบลป่าไม้งาม ได้เป็นหน่วยงานจัดฝึกอบรม เอง และมีความจำเป็นต้องส่ง เจ้าหน้าที่ขององค์การบริหาร ส่วนตำบลป่าไม้งามเข้าร่วม รวมถึงการอบรมเฉพาะ ตำแหน่ง	๓๓๐,๐๐๐	←												→
๒.๒ โครงการอบรม คุณธรรมจริยธรรม คณะผู้บริหาร เจ้าหน้าที่พนักงานจ้าง	จัดอบรมคุณธรรมจริยธรรม คณะผู้บริหารพนักงานจ้าง สมาชิกสภาองค์การบริหาร ส่วนตำบลป่าไม้งามให้บุคลากร	๒๐,๐๐๐									←			→	

และสมาชิกสภา องค์การบริหารส่วน ตำบลป่าไผ่งาม	การมีความรู้ความเข้าใจใน หลักคุณธรรมจริยธรรมในการ ปฏิบัติงาน จำนวน ๖๐ คน													
๒.๓ โครงการปลูก จิตสำนึกในการ ป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต	จัดอบรมเพื่อปลูกจิตสำนึก ในการป้องกันและปราบปราม การทุจริตให้กับผู้บริหารสมาชิก สภา พนักงานและพนักงาน จ้างองค์การบริหารส่วนตำบล ป่าไผ่งาม จำนวน ๖๐ คน	๒๐,๐๐๐						←→						
๒.๔ โครงการอบรม เพิ่มประสิทธิภาพและ ทัศนศึกษาดูงานนอก สถานที่	ฝึกอบรมเพื่อเพิ่มประสิทธิ ภาพและทัศนศึกษาดูงานนอก สถานที่ของผู้บริหารสมาชิก สภา พนักงานและพนักงาน จ้างบุคลากรทางการศึกษา สังกัดองค์การบริหารส่วน ตำบลป่าไผ่งาม ผู้แทนกลุ่ม ผู้นำชุมชน เป้าหมาย ๕๐ คน	๓๐๐,๐๐๐					←→							