



มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน  
องค์การบริหารส่วนตำบลป่าไม้งาม อำเภอเมืองหนองบัวลำภู จังหวัดหนองบัวลำภู  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑. วิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐในปี พ.ศ. ๒๕๖๖  
องค์การบริหารส่วนตำบลป่าไม้งาม ได้ผลการประเมินในภาพรวม ร้อยละ ๘๘.๓๔ คะแนน (ผ่าน)

(๑) กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ

ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่	ร้อยละ ๘๗.๓๓
ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน	ร้อยละ ๙๐.๕๑
ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน	ร้อยละ ๘๙.๐๖
ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล	ร้อยละ ๙๒.๕๐

\*\*\*ซึ่งควรยกระดับตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่

(๒) การให้บริการและระบบ E-Service

ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่	ร้อยละ ๘๗.๓๓
ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน	ร้อยละ ๙๐.๕๑
ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน	ร้อยละ ๘๙.๐๖
ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล	ร้อยละ ๙๒.๕๐

\*\*\*ซึ่งควรยกระดับตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่

(๓) ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ

ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร	ร้อยละ ๘๘.๖๖
ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล	ร้อยละ ๙๒.๕๐

\*\*\*ซึ่งควรยกระดับตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร

(๔) กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ

ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	ร้อยละ ๗๐.๒๘
ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล	ร้อยละ ๙๒.๕๐

\*\*\*ซึ่งควรยกระดับตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ

(๕) กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง

ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ	ร้อยละ ๗๓.๕๙
ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล	ร้อยละ ๙๒.๕๐

\*\*\*ซึ่งควรยกระดับตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ

(๖) กระบวนการควบคุม ตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล

ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ	ร้อยละ ๗๙.๗๓
ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต	ร้อยละ ๗๒.๗๓
ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล	ร้อยละ ๙๒.๕๐

\*\*\*ซึ่งควรยกระดับตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต

(๗) กลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน

ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ	ร้อยละ ๗๙.๗๓
ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต	ร้อยละ ๗๒.๗๓
ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน	ร้อยละ ๘๙.๐๖
ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล	ร้อยละ ๙๒.๕๐

\*\*\*ซึ่งควรยกระดับตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต

๒. นำผลการวิเคราะห์แต่ละประเด็นไปสู่การปฏิบัติ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

**ประเด็นที่ ๑.** กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ

- (๑) นำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ : ยกกระดับตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ ให้มีค่าคะแนนที่สูงขึ้น
- (๒) ผู้รับผิดชอบ : ทุกกอง/สำนักปลัด
- (๓) ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ : กำหนดให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่บุคคลภายนอกเป็นไปตามขั้นตอน ระยะเวลาที่กำหนด อย่างเท่าเทียมกัน โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานและรับผิดชอบต่อหน้าที่
- (๔) ระยะเวลา : ไตรมาส ๑-๔

**ประเด็นที่ ๒.** การให้บริการและระบบ E-Service

- (๑) นำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ : ยกกระดับตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ ให้มีค่าคะแนนที่สูงขึ้น
- (๒) ผู้รับผิดชอบ : ทุกกอง/สำนักปลัด
- (๓) ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ : หน่วยงานจัดให้มีระบบการให้บริการออนไลน์ ให้บริการประชาชนอย่างเป็นธรรมไม่เลือกปฏิบัติ และเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานให้ดีขึ้น
- (๔) ระยะเวลา : ไตรมาส ๑-๔

**ประเด็นที่ ๓.** ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ

- (๑) นำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ : ยกกระดับตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร ให้มีค่าคะแนนที่สูงขึ้น
- (๒) ผู้รับผิดชอบ : สำนักปลัด
- (๓) ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ : เผยแพร่และประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร ผ่านช่องทางที่หลากหลาย เช่น สื่อ Social Media หรือประชาสัมพันธ์ ณ จุดให้บริการ/ที่ทำการ และดำเนินการปรับปรุงข้อมูลพื้นฐานในเว็บไซต์ของหน่วยงานให้มีความครบถ้วนเป็นปัจจุบัน
- (๔) ระยะเวลา : ไตรมาส ๑-๔

**ประเด็นที่ ๔.** กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ

- (๑) นำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ : ยกกระดับตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ให้มีค่าคะแนนที่สูงขึ้น
- (๒) ผู้รับผิดชอบ : ทุกกอง/สำนักปลัด
- (๓) ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ : กำหนดแนวทางการใช้ทรัพย์สินของทางราชการไว้ในคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงานประชาสัมพันธ์แนวทางฯ/แจ้งเวียนแนวทาง ดังกล่าวให้บุคลากรถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด
- (๔) ระยะเวลา : ไตรมาส ๑-๔

**ประเด็นที่ ๕.** กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง

- (๑) นำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ : ยกกระดับตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ ให้มีค่าคะแนนที่สูงขึ้น
- (๒) ผู้รับผิดชอบ : กองคลัง
- (๓) ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ : จัดประชุมชี้แจงแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีให้แก่บุคลากรภายในหน่วยงานทราบและจัดทำสรุปข้อมูลเกี่ยวกับงบประมาณของหน่วยงาน เผยแพร่ให้บุคลากรภายในหน่วยงานได้รับทราบ ผ่านช่องทางการสื่อสารต่างๆ เช่น ช่องทางออนไลน์ เช่น เว็บไซต์หน่วยงาน, Line, Facebook และบอร์ดประชาสัมพันธ์ และแจ้งผลการใช้จ่ายงบประมาณในที่ประชุมประจำเดือนขององค์การบริหารส่วนตำบลป่าไผ่งาม ให้บุคลากรภายในหน่วยงานได้มีส่วนร่วมในกระบวนการงบประมาณ
- (๔) ระยะเวลา : ไตรมาส ๑-๔

**ประเด็นที่ ๖.** กระบวนการควบคุม ตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล

- (๑) นำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ : ยกระดับตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต ให้มีค่าคะแนนที่สูงขึ้น
- (๒) ผู้รับผิดชอบ : ทุกกอง/สำนักปลัด
- (๓) ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ : เผยแพร่ประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐผ่านทางเว็บไซต์หน่วยงานให้บุคลากรทราบอย่างทั่วถึง ผู้บังคับบัญชาประเมินการปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรม และปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรม
- (๔) ระยะเวลา : ไตรมาส ๑-๔

**ประเด็นที่ ๗.** กลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน

- (๑) นำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ : ยกระดับตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต ให้มีค่าคะแนนที่สูงขึ้น
- (๒) ผู้รับผิดชอบ : สำนักปลัด
- (๓) ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ : นำมาตรการและวิธีการที่จะยกระดับค่าคะแนนในตัวชี้วัด การใช้งบประมาณ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ และการเปิดเผยข้อมูล มาขับเคลื่อนและรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการที่กำหนดไว้ วิเคราะห์มาตรการเสริมสร้างความโปร่งใส และดำเนินการตามแผนมาตรการที่กำหนดไว้ และเผยแพร่ให้บุคลากรภายในหน่วยงานรับทราบ จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และดำเนินการตามแผน รวมถึงการรายงานผลการดำเนินงานตามแผนด้วย
- (๔) ระยะเวลา : ไตรมาส ๑-๔

๓. ข้อจำกัดของหน่วยงานในการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ปี พ.ศ. ๒๕๖๗

๑. เจ้าหน้าที่ทำการประเมินไม่เพียงพอ เนื่องจากมีอัตรากำลังเจ้าหน้าที่น้อย และต้องรับผิดชอบหลายหน้าที่
๒. เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ รับผิดชอบงานหลายหน้าที่ ทำให้การดำเนินการประเมินได้ไม่เต็มประสิทธิภาพ
๓. เจ้าหน้าที่ขาดความรู้ความเข้าใจในการประเมิน
๔. เจ้าหน้าที่ขาดความรู้ด้านเทคโนโลยี และระบบการดำเนินการประเมิน